



2023

VENTUS

INFORME DE SOSTENIBILIDAD

REPORTE ANUAL

ÍNDICE

1. Informe de Sostenibilidad

2. Carta del presidente

3. Cifras destacadas 2023

4. Nuestra empresa

4.1. Quienes somos

4.2. Historia y principales hitos

4.3. Objetivo, misión, visión y valores

4.4. Nuestras operaciones

5. Gobierno corporativo

5.1. Nuestro equipo directivo

5.2. Comités

5.3. Gestión de riesgos

5.4. Ética y cumplimiento

6. Compromiso con la gestión sostenible

6.1. Estrategia de sostenibilidad

6.2. Nuestro aporte a los ODS

6.3. Grupos de interés y temas materiales

7. Nuestro desempeño económico

7.1. Desempeño económico

7.2. Cadena de suministro

7.3. Satisfacción de clientes

8. Comprometidos con nuestros colaboradores

8.1. Empleo

8.2. Formación

8.3. Desempeño

8.4. Programa de beneficios

8.5. Clima Laboral

8.6. Seguridad y Salud de nuestros trabajadores

9. Comprometidos con el Medio Ambiente

9.1. Residuos

9.2. Consumo de recursos naturales

9.3. Huella de carbono

9.4. Biodiversidad

9.5. Compensaciones ambientales

10. Comprometidos con la comunidad

11. Índice GRI

01

INFORME DE SOSTENIBILIDAD 2023

(GRI 2-2; GRI 2-3; GRI 2-4; GRI 2-5)

Nos complace presentar el primer Reporte de Sostenibilidad de Ventus, que cubre el período comprendido entre el 1 de enero y el 31 de diciembre de 2023, como parte de nuestro ciclo de reporte anual.

Este informe ha sido elaborado con referencia a los Estándares GRI (*Global Reporting Initiative*) y no ha sido objeto de verificación externa independiente.

Se incluye información relevante de las siguientes empresas pertenecientes al grupo Ventus:

Ventus Ingeniería S.A

.....o
Ventus Colombia S.A.S

.....o
Ventus Construcciones S.A

Estamos abiertos a comentarios, sugerencias o inquietudes adicionales sobre este informe. No dudes en ponerte en contacto con nosotros a través del siguiente correo electrónico:
info@ventus.global



02

CARTA DEL PRESIDENTE

(GRI 2-22)

Me complace enormemente presentarles nuestro primer Informe Anual de Sostenibilidad correspondiente al año 2023. En un mundo cada vez más consciente de la importancia de la sostenibilidad, Ventus ha asumido un firme compromiso con prácticas comerciales responsables y un impacto positivo en el medio ambiente y las comunidades en las que operamos, lo que nos ha permitido incrementar en un 22% el valor económico de la empresa respecto a 2022.

Este informe nos permite destacar los logros obtenidos y los desafíos que aún afrontamos en nuestra trayectoria hacia un futuro sostenible. Durante 2023, avanzamos significativamente en la integración de la sostenibilidad en todas nuestras iniciativas. Desarrollamos la política de sostenibilidad de Ventus que orientará nuestras acciones futuras, complementada con programas de transparencia, ética empresarial, gestión de entorno y medidas robustas contra el lavado de activos y financiación del terrorismo.

Nuestro negocio no solo se centra en el crecimiento y la innovación, sino que también juega un papel crucial en promover la sostenibilidad y abordar el desafío del cambio climático.

En este sentido, en 2023 hemos superado los 2.300 MW de potencia solar y eólica construida en América Latina, destacándonos principalmente por nuestro liderazgo consolidado en Colombia, donde hemos alcanzado más de 500MWp, representando así más del 40% del total de capacidad renovable actualmente en operación en el país.

En Uruguay, fuimos partícipes del primer contrato de compra-venta de energía eléctrica entre privados en la historia del mercado eléctrico uruguayo. Desde nuestro equipo, lideramos la estructuración del negocio, impulsamos las reformas regulatorias necesarias, diseñamos el proyecto y construimos el parque solar de 14 MWp que suministra la energía.

Este año, hemos avanzado en el desarrollo de un proyecto pionero de Hidrógeno Verde en Uruguay, el cual esperamos poder anunciar próximamente. Además, en este país hemos colaborado con la Cámara de Industria en el diseño de un Plan Nacional para la recuperación y valorización de envases, lo cual marcará un hito histórico para el país y la región.

Adicionalmente, durante este año desde Ventus Construcciones hemos entregado el primer edificio de Vivienda Promovida, co-desarrollado y construido por nuestro equipo. Actualmente, nos encontramos construyendo otros cinco proyectos residenciales en el país.

Nos complace informarles que, en este contexto de crecimiento en el volumen de nuestro trabajo, no se registraron accidentes graves entre nuestros colaboradores y subcontratistas durante el año. Este logro destaca nuestro compromiso con la seguridad y el bienestar de nuestro equipo, siendo esta la prioridad fundamental en todas nuestras operaciones.

En el marco de la gestión ambiental, alcanzamos tasas de reciclaje significativas y seguiremos buscando soluciones de economía circular para optimizar la gestión de residuos.

Respecto al capital humano, en 2023 incorporamos a 1.001 nuevos colaboradores, con un enfoque en promover la igualdad de género y la diversidad. Además, el 95% de nuestra mano de obra contratada proviene de comunidades locales, a las que hemos brindado capacitación en áreas clave relacionadas con nuestros proyectos.

El 2023 fue un período de logros significativos para Ventus en términos de sostenibilidad y responsabilidad corporativa. Como decimos en Ventus: "Nos Importa el Futuro", y así lo vivimos. Trabajamos pensando en el hoy con los ojos puestos y comprometidos en el mañana. Asumimos este compromiso de seguir trabajando no solo en llevar energías limpias, sino además en continuar buscando soluciones a la descarbonización de las economías locales a través de la incorporación de la movilidad eléctrica, clasificación y reciclaje de residuos, y la incorporación de hidrógeno verde.

Agradecemos sinceramente el continuo apoyo de nuestros colaboradores, socios, clientes y todas las partes interesadas que son parte integral de nuestro éxito. Estamos comprometidos a seguir liderando el camino hacia un futuro renovable para todos.

Juan Pablo Saltre
CEO de Ventus



03

CIFRAS DESTACADAS 2023

CIFRAS DESTACADAS

0 ACCIDENTES GRAVES

0 accidentes graves entre nuestros colaboradores y subcontratistas.

55% DE RECICLAJE DE RESIDUOS

en la construcción de plantas solares y un 30% en residuos de obra civil.

CERO MULTAS Y SANCIONES

No recibimos multas ni sanciones por incumplimientos ambientales.

95% DE CONTRATO LOCAL

El 95% de nuestra mano de obra fue contratada localmente.

569 BENEFICIADOS

Realizamos capacitaciones en las áreas donde ejecutamos nuestros proyectos, beneficiando a un total de 569 colaboradores de las comunidades locales.

1001 NUEVOS COLABORADORES

Incorporamos a 1001 nuevos colaboradores, un aumento del 207% respecto a 2022.

47% DEL PERSONAL SON MUJERES

El 22% del personal operativo y 47 % del personal de staff/oficina son mujeres.

19.872 HORAS DE CAPACITACIÓN

Impartimos un total de 19.872 horas de capacitación a nuestros colaboradores.

1300 PROVEEDORES

Mantenemos relaciones con 1300 proveedores, de los cuales el 87% son nacionales.

86% FIELES COLABORADORES

El 86% de nuestros colaboradores manifestó que no cambiaría de empresa por condiciones salariales y de contratación similares.

En 2023, incrementamos el valor económico generado en un 22% en comparación con el año anterior.

130 MWp

CONSTRUIDOS BAJO MODALIDAD EPC

90 MWp

EN CONTRATOS DE O&M

16.018 M2

DE OBRAS CIVILES CONSTRUIDOS

04

NUUESTRA EMPRESA



4.1.

NUESTRA EMPRESA

(GRI 2-1)

Ventus es una empresa de ingeniería y construcción civil dedicada a proyectos de energía renovable e infraestructura, con amplia experiencia en desarrollo, construcción y operación y mantenimiento de parques solares y eólicos en modalidad EPC, así como en construcción de edificios, naves industriales y obras de infraestructura.

La empresa trabaja junto a un equipo de más 1.300 colaboradores en Argentina, Chile, Colombia y Uruguay. Más allá de las representaciones locales, la empresa ha brindado servicios en 10 países del continente.

Actualmente Ventus cuenta con más de 2.300 MW de experiencia en construcción de proyectos en América Latina, gestionando más de USD 2.700 millones en activos renovables para nuestros clientes.





4.2. HISTORIA Y PRINCIPALES HITOS

Ventus fue fundada en el año 2010 con el propósito de construir los primeros parques eólicos. En este marco, y con el objetivo de acompañar el cambio de la matriz energética que buscaba Uruguay, la empresa rápidamente logró posicionarse como una empresa vanguardista en el sector renovable. En este contexto, desde Ventus se estructuró el primer fideicomiso financiero para que empresas privadas pudieran participar del mercado renovable. Además, la empresa popularizó el modelo de negocio de autoconsumo eólico y solar para las empresas

en Uruguay, desarrollando y construyendo el primer proyecto de autogeneración eólica en el país, colaborando a que las empresas pudieran abastecerse de energía verde y agregar competitividad a sus negocios. Entre los hitos históricos más importantes de la empresa en Uruguay figuran haber sido la primera empresa privada en el país que logró exportar energía a otro país del continente, y la estructuración y construcción del primer parque solar para la venta de energía entre privados en el país.

La empresa, además opera en Argentina, donde ha participado de la construcción de más de 1.200 MW eólicos y solares y en Chile, donde ha construido 130 MWp solares. En el año 2016 además, Ventus comenzó sus operaciones en Colombia. En este país la empresa tiene más de 500 MWp solares de antecedentes en la construcción de parques solares. En este marco, la empresa ha alcanzado al día de hoy una participación de más del 40% del total de proyectos solares construidos y en construcción en el país.

Con el propósito de poder ampliar la base del negocio de la empresa, así como ampliar las soluciones para nuestros clientes, en el año 2019 se originó Ventus Construcciones, con el objetivo de ejecutar los proyectos de construcción e infraestructura en Uruguay, así como ampliar la base del negocio apoyados en los antecedentes de gestionar más de USD 250 millones de inversiones en este país.

4.3.

NUESTRO OBJETIVO

Atender los intereses de nuestros clientes. Procuramos su satisfacción a través de soluciones sostenibles que logren conjugar sus necesidades y sus expectativas, al tiempo que nos enfocamos en la gestión de la seguridad, la salud en el trabajo y la protección del medioambiente.

NUESTRA MISIÓN

Somos actores claves en la región, generamos valor para nuestros clientes, colaboradores, comunidad y accionistas, brindando soluciones integrales en energía renovable e infraestructura, a través de un equipo eficiente, con experiencia internacional y que se adapta a los cambios.

NUESTRA VISIÓN

Ser la empresa referente regional y con presencia internacional, en soluciones integrales de energía renovable e infraestructura, reconocida por la excelencia, orientación al cliente, competitividad, gestión y compromiso con el desarrollo sostenible. Ser locales en cada sitio donde actuamos.

Ser el lugar de trabajo al que aspiran integrarse las personas más competentes e innovadoras.

NUESTROS VALORES

En el epicentro de nuestra identidad como empresa se encuentran "Nuestros Valores", cuya esencia no solo nos define, sino que también sirve como el motor propulsor de nuestro crecimiento.

La excelencia impulsa nuestro compromiso diario, instándonos a alcanzar estándares de calidad que no solo satisfacen, sino que superan las expectativas. A través del liderazgo, no solo en la industria sino también en prácticas éticas y sostenibles, buscamos inspirar un cambio positivo en nuestro entorno. El respeto, arraigado en cada interacción, promueve un ambiente de colaboración inclusivo y armonioso. La determinación de superar expectativas no solo define nuestros objetivos, sino que también refleja nuestra voluntad de innovar y desafiarnos a nosotros mismos. Guiados por una actitud positiva, enfrentamos desafíos con optimismo, reconociendo en cada obstáculo una oportunidad para crecer. El trabajo en equipo se erige como la piedra angular de nuestra empresa, impulsando la cooperación y la sinergia que fortalecen nuestro compromiso con la sostenibilidad. Estos valores no solo nos definen, sino que también actúan como pilares fundamentales que orientan nuestro camino hacia un futuro más sostenible y responsable.



4.4.

NUESTRAS OPERACIONES

(GRI 2-6)

VENTUS CONSTRUCCIONES

Ejecución de obras de infraestructura civil en la región, que permiten dar soluciones integrales a nuestros clientes.

En este marco, la empresa cuenta con más de 20 proyectos ejecutados entre los que se incluyen edificios, puentes, polos logísticos y comercios.

SERVICIOS RENOVABLES

Ventus brinda servicios en áreas de desarrollo, ingeniería, compra de suministros, construcción, gerenciamiento/dirección y operación de parques eólicos y solares.

Dentro de nuestra área de competencia y experiencia se incluyen:

Estudios preliminares: Prospección de sitios y su selección, estudios de viabilidad

(recurso eólico y solar, conexión a la red, estudios de ruta y portuarios, aspectos ambientales), análisis económico – financiero.

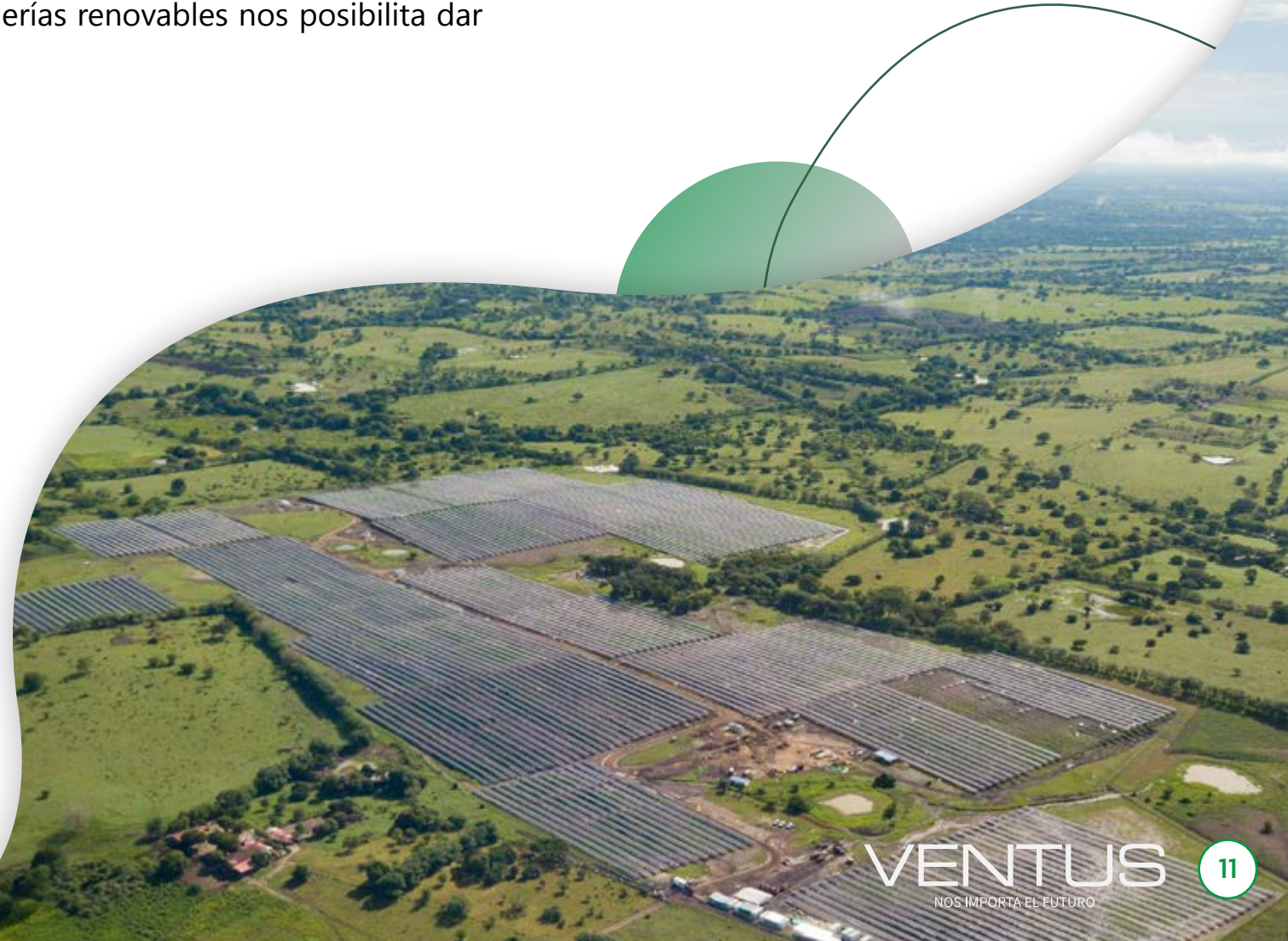
Prospección de recurso eólico y solar: Diseño de campaña de medición, selección de tecnología para plantas eólicas y fotovoltaicas apropiadas para el emplazamiento y costo de energía, selección de modelos de aerogeneradores apropiados para el emplazamiento.

Ingeniería básica y ejecutiva: VENTUS desarrolla in-house el diseño de viales, plataformas y cimentaciones, diseños eléctricos de parques eólicos y solares, subestaciones y líneas (Media y Alta Tensión), estudios de conectividad a redes de transmisión y distribución, planificación y diseño logístico, gestión de permisos ambientales y sociales, plan de calidad y puntos de inspección, elaboración de pliegos, gestión de permisos ante organismos públicos e ingeniería económica – financiera.

Actualmente, Ventus presta los siguientes servicios:

La empresa cuenta con un equipo multidisciplinario de más de 50 personas que brindan servicios en Argentina, Chile, Colombia, España y Uruguay. La empresa cuenta con la experiencia de haber llevado a cabo ingenierías básica y de detalle para parques eólicos y solares en todo América Latina. Nuestro know how de más de 4.000 MW en ingenierías renovables nos posibilita dar

respuesta más allá de la geografía debido al vasto conocimiento y por contar con equipos locales de ingeniería en todos los países donde la empresa opera.



Construcción, dirección y supervisión técnica in-house de proyectos:

construcción de Parques Eólicos y Solares en modalidad EPC llave en mano, construcción de Parques Eólicos y Solares en modalidad EPCM, ingeniería de la propiedad, asesoramiento para negociación de contratos TSA y O&M con OEMs, due diligence técnico, informes de avance de proyectos para entidades financieras, inspecciones de avance y calidad de obras, inspecciones de aerogeneradores en fábrica, puerto (destino y origen) y en obra, revisión de ingeniería, supervisión de montaje y puesta en marcha (aerogeneradores e infraestructura electromecánica), auditorías de montaje e instalación electromecánica, planificación y control de costos, gestión de documentación, plan de seguridad y salud, y plan de gestión ambiental.

En este contexto, la empresa posee más de 2.300 MW de experiencia en construcción, liderando el mercado en América Latina.

Operación y mantenimiento: Contamos con equipo in-house para prestar servicios de Operación y Mantenimiento Solar y Eólico. Nuestro equipo técnico con más de 12 años de experiencia.

En lo que refiere a proyectos eólicos la empresa desarrolla inspecciones de final de garantía de aerogeneradores, instalación y mantenimiento de sistemas CMS, boroscopías en cajas multiplicadoras, inspección y cambio de palas, instalación y mantenimiento de torres meteorológicas y evaluación de rendimiento y alineación con LiDAR Wind Iris y WindCube.

Adicionalmente, en la búsqueda por ser cada vez más eficientes en la gestión nues-

tro equipo de mantenimiento, y como prueba de la especialización en la materia, nuestro equipo de O&M ha creado un sistema de SCADA propio para parques eólico, adicional e independiente al SCADA del tecnólogo. El sistema opera como backup y permite garantizar la comunicación y restablecimiento del parque en un lapso de tiempo mínimo después de una falla. De este modo, desde Ventus podemos brindar un mantenimiento preventivo y predictivo de los parques eólicos.

En lo que refiere con la tecnología solar, desde Ventus hemos brindado servicios de mantenimiento integral que va desde garantías del PR y de disponibilidad, operación de las subestaciones MT y AT, limpieza de paneles solares y cuidado de predios, ensayos de curvas I-V y termografías con dron. Por ello, recientemente nuestro equipo ha implementado un proyecto piloto para la automatización del proceso a través de un sistema robótico, desarrollado en Colombia. El sistema permite optimizar la gestión de recursos internos que redundan en ahorros para la inversión de nuestros clientes.

En la actualidad, la empresa opera y mantiene más de 400 MW a nivel regional.

En Uruguay, nuestro equipo es responsable del mantenimiento de 120 MW distribuidos en 56 proyectos.

En Argentina la empresa opera y mantiene la subestación de un parque solar de 80 MW.

En Colombia, nuestro equipo opera y mantiene 202 MW en 12 plantas solares. El objetivo se centra en maximizar la generación de energía de nuestros clientes, realizando tareas planificadas y correctivas en el control de los equipos.



OTRAS ÁREAS DE SERVICIOS

DESARROLLO DE PROYECTOS

La empresa trabaja activamente en el desarrollo de proyectos GreenField. En este marco, Ventus posee antecedentes por más de 1200MW de desarrollo y más de 30 proyectos de energía renovable en toda la región de América Latina, desde la etapa Greenfield hasta la etapa "listo para construir", y vendió esos proyectos a inversores Tier 1.

HIDRÓGENO VERDE

Ventus trabaja junto a un equipo de especialistas en el desarrollo de proyectos de Hidrógeno Verde. En la actualidad la empresa trabaja en la ejecución del primer proyecto piloto de Hidrógeno Verde para transporte de carga en Uruguay.

MOVILIDAD ELÉCTRICA

Desde nuestro equipo creemos que el futuro en la matriz del transporte será eléctrico. Por ello desde el año 2018, la empresa ha creado su división de movilidad eléctrica, que trabaja asesorando a industrias sobre el cambio de flotas de transporte, así como en la instalación de sistemas de carga eléctrica residenciales y en empresas y comercios. En este marco, en el año 2023, la empresa ha alcanzado un acuerdo con la firma Evergo (plataforma de carga de vehículos eléctricos), para construir la red de carga privada más grande del Uruguay.

GESTIÓN MEDIOAMBIENTAL

Esta nueva división fue creada en el año 2019 con el objetivo de estructurar proyectos ambientales en todo el Uruguay para atender necesidades del sector público y privado.

Actualmente esta área de servicios trabaja en proyectos de la gestión integral de residuos, proyectos de infraestructura y diseño y operación de planes de gestión de residuos.

Ventus Ambiental, trabaja activamente junto a grandes superficies generando planes que han permitido la revalorización y recuperación de grande parte de los residuos de sus operativas.

Además, La empresa ha trabajado como parte de un consorcio que fue responsables del diseño del Plan de Envases y Materiales de envasado de la CIU, que busca recuperar y valorizar el 50% del total de los residuos de las más de 2.300 empresas adheridas para el año 2025.

CERTIFICAMOS NUESTRA OPERATIVA



2018

Desde el año 2018 Ventus cuenta con la certificación de su Sistema de Gestión de Calidad bajo los requerimientos de la Norma ISO 9001:2015 para todas las geografías en las que la empresa opera.



2021

Desde el año 2021, la empresa cuenta con la certificación de su sistema Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el trabajo, bajo los requisitos de las normas ISO 45001. De este modo la empresa reafirma su compromiso en el cuidado y salud de sus colaboradores y el entorno, poniendo la seguridad por encima de todas las cosas.



2023

En el año 2023 la empresa alcanzó la certificación ISO 14001 del Sistema de Gestión Ambiental. Esta certificación refuerza el compromiso de la empresa en controlar el impacto ambiental que genera nuestra operativa protegiendo la flora y la fauna de los ecosistemas existentes, contribuyendo a la reducción de residuos de obra, así como combustibles y materias primas, y aumentando el reciclaje durante los procesos de construcción.



05

**GOBIERNO
CORPORATIVO**



5.1.

NUESTRO EQUIPO DIRECTIVO

La Junta Directiva de VENTUS, integrada por profesionales altamente cualificados y con amplia experiencia, representa el máximo órgano de administración de la compañía.

El Directorio se erige como el ente supremo de selección en la matriz de Ventus. Las decisiones son tomadas de manera conjunta por dos Directores, quienes son elegidos anualmente durante la Asamblea Ordinaria de Accionistas.



Juan Pablo Saltre
CEO & Fundador

Juan Pablo tiene más de 15 años de experiencia en el sector de las energías renovables y es uno de los fundadores de la Asociación Uruguaya de Energía Eólica. Ha liderado el desarrollo y construcción más de 100 proyectos de energía renovable y ha participado en más del 50% de todos los proyectos eólicos y solares en Uruguay.



Francis Raquet – *Director de Desarrollo de Negocios*

Francis fue pionero en la venta de proyectos renovables para la auto-generación para industrias, así como para la exportación de energía y comercialización de energía en Uruguay. Adicionalmente, ha estructurado más de 200 millones de dólares en proyectos de energía renovable, principalmente en PPAs corporativos.



Marcelo Bretón – *CFO & Director*

Marcelo cuenta con más de 20 años de experiencia en el sector financiero, principalmente enfocados en los sectores de energía e infraestructura, incluyendo proyectos y finanzas corporativas y M&A. Anteriormente, Marcelo fue el CEO de Teyma Concesiones y Jefe de Finanzas Estructuradas de Abengoa en Uruguay.



Victor Tamayo – *Country Manager y Director de Ventus Colombia*

Ingeniero Electricista y Electrónico. Con más de 30 años de experiencia en el sector eléctrico en cargos de dirección en compañías como EPM, ABB, AEG, Siemens. Actualmente lidera la negociación con clientes y proveedores para atender suministros locales, adicionalmente supervisa los desarrollos de nuevos proyectos en Colombia.



Oscar Ferreño – *Director de Relaciones Institucionales & Regulación*

Ingeniero Industrial, miembro de la Academia Nacional de Ingeniería de Uruguay desde 2012. Más de 20 años de experiencia como Gerente de Generación de UTE y uno de los precursores de la instalación de 1,7 GW de Energías Renovables en Uruguay. Hoy es asesor de aspectos energéticos de la Cámara del Senado de Uruguay.

5.2. COMITÉS

En el núcleo de la estructura organizativa de VENTUS, destacan elementos fundamentales que guían la toma de decisiones y aseguran la efectividad operativa: el Comité de Dirección, el Comité Estratégico, los Comités Técnicos, el Comité de Auditoría y el Comité de Ética. Estos componentes, cada uno desempeñando un papel crucial en la gestión integral de la empresa, reflejan el compromiso de VENTUS con la excelencia y la gobernanza sólida.

COMITÉS TÉCNICOS

Se llevan a cabo reuniones planificadas para ejecutar tácticas específicas y evaluar su implementación y cumplimiento con los líderes de las distintas áreas. Estos Comités Técnicos informan finalmente al Directorio de la empresa sobre los resultados y avances logrados.

COMITÉ DE AUDITORÍA

Tiene la responsabilidad, asignada por el Directorio, de supervisar y asegurar la eficiente gestión de los distintos procesos de la empresa. Con un enfoque proactivo, este Comité desempeña un papel esencial en la promoción de la integridad y la excelencia en todas las facetas de nuestras operaciones.

COMITÉ DE DIRECCIÓN

Liderado por el CEO de la empresa, la Dirección de VENTUS se reúne de forma periódica para analizar el estado actual de la compañía, abordar temas críticos y tomar decisiones estratégicas y de dirección del negocio. Adicionalmente, una vez por año se realiza una reunión para revisar el desempeño del Sistema de Gestión de la empresa.

COMITÉ ESTRATÉGICO

Este comité realiza evaluaciones mensuales del desempeño de los Sistemas de Gestión Corporativos y verifica el cumplimiento de los objetivos establecidos por la Dirección. Además, anualmente se lleva a cabo una reunión de Planificación Estratégica en la que se delinear las líneas de trabajo para la compañía.

COMITÉ DE ÉTICA

Se ha constituido en VENTUS un Comité de Ética, encabezado por el Director Ejecutivo y conformado por la Gerencia de Capital Humano, la Gerencia de Calidad, Seguridad y Medio Ambiente y el Oficial de Cumplimiento del Programa de Transparencia y Ética Empresarial. Este Comité tiene la responsabilidad de supervisar y abordar los asuntos éticos dentro de la organización, asegurando la integridad y el cumplimiento de los estándares éticos en todas las operaciones de VENTUS.

5.3.

GESTIÓN DE RIESGOS

(GRI 2-12; GRI 2-13)

Nuestro proceso de gestión de riesgos desempeña un papel esencial en la creación de valor y en el continuo desarrollo de nuestra empresa. A través del análisis de riesgos, identificamos los riesgos, evaluamos su impacto y medimos la efectividad de los controles existentes, impulsando un ciclo dinámico de retroalimentación, en el cual los riesgos identificados son abordados mediante la planificación y ejecución de medidas de control.

Para llevar a cabo el análisis de los riesgos relacionados con nuestros procesos, se aplica el Análisis del Modo y Efecto de Falla (más conocido como FMEA por sus siglas en inglés). Esta herramienta permite identificar las posibles fallas en cada uno de los procesos y valorar el riesgo de dichas fallas. En función del riesgo se priorizan las acciones para prevenir las fallas o, al menos, disminuir su probabilidad o sus efectos.

El análisis se lleva a cabo anualmente o cuando se detectan nuevos riesgos. Los resultados de este proceso se comunican a la Dirección mediante la Revisión por la Dirección.

El análisis de riesgos implica:

- Identificar los riesgos o fallas a los que están expuestos los procesos, así como las consecuencias, causas y controles.
- Determinar la probabilidad de ocurrencia y la seriedad de las consecuencias de cada riesgo identificado.
- Establecer el grado de control de cada riesgo.
- Calcular el Número de Prioridad de Riesgo resultante.
- Determinar acciones para eliminar o reducir los riesgos.

Adicionalmente, en el 2023 se inició con el diseño y desarrollo de una metodología para el análisis de riesgos de lavado de activos, financiación del terrorismo, proliferación de armas de destrucción masiva y riesgos de soborno y corrupción con el objetivo de lograr un buen sistema de prevención.

El análisis de riesgos contempla las siguientes etapas:

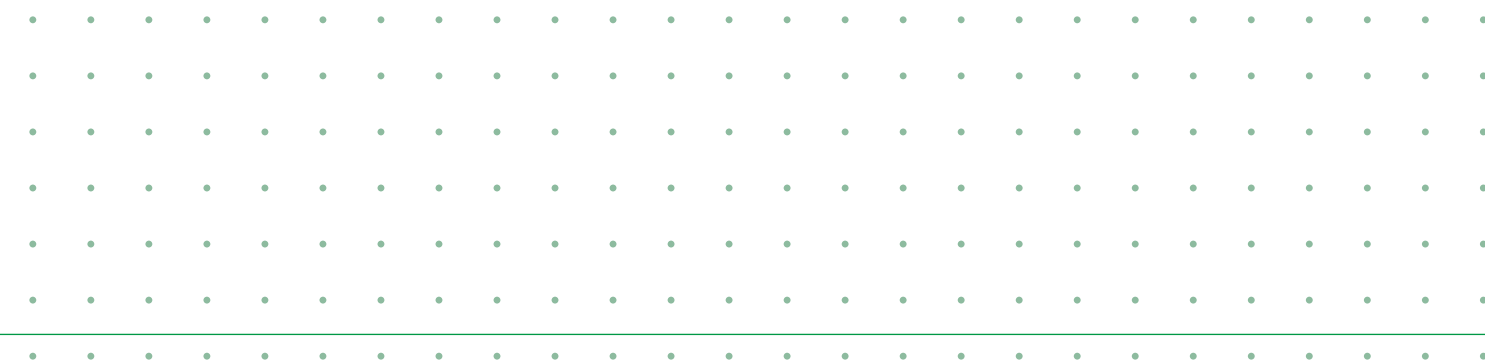
- Identificar los riesgos inherentes a la actividad y categoría de clientes.
- Evaluar sus posibilidades de ocurrencia o impacto.
- Implementar medidas de control adecuadas para mitigar los diferentes tipos y niveles de riesgo identificados.
- Monitorear en forma periódica cuando corresponda

El proceso es ejecutado y revisado por el Oficial de Cumplimiento (designado por el Directorio).

FUNCIÓN DEL MÁXIMO ÓRGANO DE GOBIERNO EN LA SUPERVISIÓN DE LA GESTIÓN DE IMPACTOS (GRI 2-12)

El Directorio desempeña un rol central en el desarrollo y actualización de la Visión, Misión, Valores, Objetivos y Estrategias de la organización. Asimismo, asume la máxima responsabilidad en la definición de Políticas clave, incluida la de prevención del lavado de activos y financiamiento del terrorismo, asegurando la asignación adecuada de recursos humanos y materiales para la implementación de procedimientos acordes con las mismas.

Anualmente, durante una jornada estratégica, el equipo directivo y los gerentes de las diferentes áreas colaboran para revisar y definir Objetivos y Estrategias, basándose en el desempeño del año anterior. Además, se realiza una revisión anual de la eficacia de los procesos, presentando los resultados al equipo directivo en la Revisión por la Dirección, con el objetivo de identificar áreas de mejora y asegurar la excelencia operativa en VENTUS.



5.4.

ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

(GRI 2-15; 2-23; 2-24)

El marco ético e integral establecido por VENTUS constituye el fundamento que guía la conducta de toda la organización en relación con su entorno y en plena conformidad con las normativas vigentes.

En un esfuerzo continuo por fortalecer el enfoque ético y de cumplimiento, la empresa ha generado políticas y manuales corporativos para asegurar que cada acción de VENTUS esté fundamentada en principios de ética empresarial.

Dichos documentos son:

Política de Sostenibilidad: Establece los principios fundamentales que guían la gestión de la Sostenibilidad en VENTUS. Esta Política se caracteriza por su enfoque global, siendo aplicable de manera transversal a todas las áreas de la empresa y a sus grupos de interés, así como a los diversos territorios en los que operamos.

Código de Conducta: Es una guía que define las obligaciones éticas y legales que deben cumplir todos los colaboradores de VENTUS al tratar con clientes, empleados, socios comerciales, competidores y proveedores en cualquier lugar del mundo.

Reglamento Interno de Trabajo: Tiene por objeto determinar las condiciones a las que deben ajustarse tanto la Empresa como sus Colaboradores para la correcta ejecución de la tarea para la cual fueron contratados.

Política de Gestión Integrada: Representa el marco estratégico que guía nuestra empresa hacia la excelencia operativa. Este conjunto de principios se centra en la coordinación eficiente de nuestros sistemas de gestión, abarcando aspectos clave como calidad, medio ambiente y seguridad y salud en el trabajo.

Política de Acoso Moral y Sexual: Tiene por objetivo prevenir, erradicar y sancionar situaciones de acoso moral y sexual en el ámbito de trabajo, así como establecer los procedimientos a seguir en caso de que ocurra una situación indeseada de acoso.

Política de Anticorrupción y Antisoborno: Se estipula que la integridad de VENTUS no es negociable, por lo tanto no se tolera la corrupción ni el soborno de ningún tipo.

Manual del Programa de Transparencia y Ética Empresarial: Contiene las instrucciones y recomendaciones administrativas para poner en marcha y de manera obligatoria (a partir del 2024) el Programa de Transparencia y Ética Empresarial para mitigar el riesgo de soborno transnacional y de corrupción en VENTUS.

Manual de Sistema de Autocontrol y Gestión del Riesgo Lavado de Activos, Financiación del Terrorismo y Proliferación de Armas de Destrucción Masiva: Le permite a VENTUS la prevención y control de riesgos de LA/FT/FPADM y así reducir la posibilidad de que la empresa pueda ser utilizada como instrumento para el ocultamiento o legalización de bienes producto de conductas delictivas.

PROGRAMA DE TRANSPARENCIA Y ÉTICA EMPRESARIAL (PTEE)

Durante el 2023 desarrollamos el Programa de Transparencia y Ética Empresarial, con el objetivo de orientar y transmitir a todas las partes involucradas con nuestra empresa, ya sean empleados, clientes, proveedores, socios u otras personas con vínculos indirectos, que todas las operaciones y transacciones llevadas a cabo con VENTUS se realizan con las mejores prácticas del mercado, en un marco de ética y transparencia legal.

Dentro del PTEE se establecen buenas prácticas empresariales para prevenir el riesgo de soborno.

Dichas prácticas son:

Prohibimos realizar operaciones en donde se intente sobornar o tomar ventaja de alguna situación que pueda afectar la reputación de VENTUS.

Brindamos capacitación sobre este riesgo para los funcionarios que realizan trámites ante entidades públicas o que interactúan con funcionarios públicos.

Establecemos procesos para la evaluación, monitoreo y manejo de riesgos de soborno en todos los procesos de la empresa.

Mantenemos canales de denuncia con las debidas garantías de no retaliación para los empleados.

Definimos cómo controlar posibles prácticas de soborno frente a grupos de interés (sucursales, proveedores, contratistas).

Incluimos cláusulas de terminación de contratos laborales o comerciales en casos de actos de soborno.





CONFLICTOS DE INTERÉS

El PTEE establece el proceso para la prevención, manejo y divulgación de los conflictos de interés. Este término hace referencia a situaciones en las cuales los intereses personales de un colaborador pueden entrar en conflicto con los intereses de la empresa.

Para abordar esta cuestión de manera efectiva, hemos establecido un conjunto de normas y directrices en nuestro Código de Conducta, las cuales detallan como se implementan nuestras políticas para la prevención, manejo y divulgación de posibles conflictos de interés.

Nuestros colaboradores están obligados a seguir una serie de normas de comportamiento específicas para garantizar la lealtad y la honestidad en todas las interacciones relacionadas con VENTUS.

Entre estas normas se incluyen:

- Evitar intereses comerciales, financieros u otros que compitan con los de la empresa.
- Actuar con veracidad, dignidad y buena fe en todas las circunstancias.
- Abstenerse de participar en arreglos indebidos o actos fraudulentos.
- No demorar injustificadamente las responsabilidades en detrimento de la empresa o sus clientes.
- Asimismo, se prohíbe a nuestros empleados solicitar o utilizar información privilegiada en beneficio propio o de terceros, así como participar en actividades comerciales con clientes o proveedores en las que tengan intereses personales.

RECEPCIÓN Y GESTIÓN DE DENUNCIAS

Para garantizar el cumplimiento de nuestro Programa de Transparencia y Ética Empresarial (PTEE). Por lo tanto, cualquier incumplimiento o violación del PTEE puede ser reportado a través del Oficial de Cumplimiento utilizando el correo electrónico designado para este fin.

Las denuncias se investigan de manera imparcial, tomando las medidas apropiadas en respuesta a las preocupaciones planteadas.



06

**COMPROMETIDOS CON LA
GESTIÓN SOSTENIBLE**



6.1.

POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD DE VENTUS

(GRI 2-23; GRI 2-24)

La gestión de la Sostenibilidad de Ventus se rige por los siguientes principios:

1. CUMPLIMIENTO DE LA LEGISLACIÓN Y LAS NORMATIVAS:

Ventus asegura, en todas sus actividades y en cada uno de sus proyectos, el cumplimiento obligatorio de la legislación nacional vigente y de las normas internacionales en vigor.

2. GLOBAL Y TRANSVERSAL:

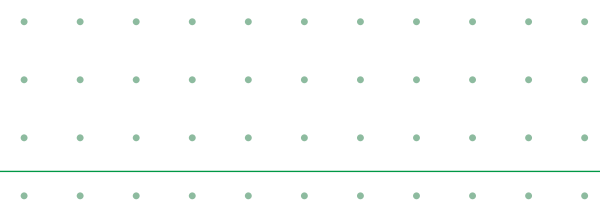
Para Ventus, la Sostenibilidad empresarial es de carácter global, es decir que es transversal a todas las áreas de la empresa y a sus grupos de interés, así como a todos los territorios donde operamos, incluyendo toda la cadena de valor necesaria para el desarrollo de nuestros servicios.

3. ÉTICA Y COHERENCIA:

La Sostenibilidad empresarial se soporta en compromisos éticos que se traducen en la obligación de mantener la coherencia entre los compromisos con nuestros grupos de interés, y las estrategias y decisiones del negocio. En ningún momento la Sostenibilidad será para Ventus una mera gestión de su reputación empresarial.

4. RESPETO DE LOS DERECHOS HUMANOS:

Ventus, respeta y contribuye a la salvaguarda de los derechos humanos fundamentales reconocidos a nivel internacional, con la finalidad de evitar cualquier participación en abusos o violaciones de los mismos.



En Ventus, como empresa dedicada a brindar servicios para todas las etapas de los proyectos de energía renovable e infraestructura, valoramos la relevancia de ser una organización comprometida con la Sostenibilidad, apostando por el avance social, el equilibrio ambiental y el crecimiento económico.

5. GESTIÓN DE IMPACTOS:

La Sostenibilidad empresarial se manifiesta en la gestión de los impactos que se puedan generar como consecuencia del desarrollo de nuestra actividad empresarial, y que de alguna forma incide en lo social, en lo ambiental y en lo económico. Para llevar a cabo la gestión de estos impactos, Ventus desarrolla Planes de Entorno y de Gestión Ambiental, que parten de la lectura de territorios y de la identificación de riesgos y acciones de mitigación, desde un enfoque preventivo.

6. SATISFACCIÓN DE LAS NECESIDADES Y EXPECTATIVAS DE LAS PARTES INTERESADAS:

La Sostenibilidad empresarial se orienta a la identificación y satisfacción de las necesidades y expectativas de los grupos de interés. Mediante el relacionamiento permanente con estos grupos, se generan procesos que integran las preocupaciones sociales, medioambientales y éticas de los mismos en nuestras operaciones y en la estrategia empresarial, de manera de generar valor para todos ellos y la sociedad.

7. TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS:

Ventus promueve, mantiene y fortalece vínculos transparentes, positivos y relevantes con los grupos de interés, propendiendo a una relación de valor compartido. En ese sentido, está dispuesta a rendir cuenta de sus impactos en el entorno. La información emitida por Ventus es veraz, completa, confiable, oportuna y de fácil entendimiento, y se difunde a través de canales de comunicación efectivos y de doble vía con todos los grupos de interés.

NUESTROS PRINCIPALES OBJETIVOS EN MATERIA DE SOSTENIBILIDAD:

Posicionar a Ventus como una empresa con altos estándares de Sostenibilidad, reflejando su capacidad de generar valor para todos los grupos de interés.

Atender los intereses de nuestros Clientes, procurando su satisfacción a través de soluciones sostenibles que logren conjugar sus necesidades y expectativas con nuestra Responsabilidad Social.

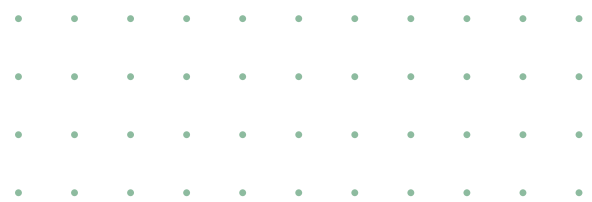
Promover un comportamiento de "Buen Compañero" con los colaboradores internos y contratistas y de "Buen Vecino" en las relaciones con las comunidades cercanas a las áreas de influencia de los proyectos desarrollados.

Articular acciones de Sostenibilidad empresarial, alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la ONU.

Desarrollar nuestras actividades priorizando siempre soluciones con el menor impacto posible a el medio ambiente.

El propósito de Ventus es contribuir activamente a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) establecidos por las Naciones Unidas, a través de nuestras operaciones.

6.2. NUESTRO APORTE A LOS ODS



Al alinear nuestras operaciones con estos ODS, Ventus demuestra su compromiso con la sostenibilidad y su contribución activa hacia un mundo más justo, próspero y equitativo para las generaciones presentes y futuras.



ODS 7: Energía asequible y no contaminante: Ventus trabaja incansablemente para impulsar la transición hacia fuentes de energía renovable, proporcionando así acceso a energía limpia y sostenible, reduciendo la dependencia de combustibles fósiles y contribuyendo a la mitigación del cambio climático.



ODS 8: Nuestra empresa genera empleo local, priorizando la inclusión y el desarrollo profesional en las comunidades donde operamos. Hemos brindado oportunidades de primer empleo y facilitado la inserción laboral para aquellos con dificultades de acceso al mercado. Promovemos la igualdad de género y la diversidad en nuestro equipo laboral, asegurando un entorno equitativo para todos.



ODS 9: Industria, innovación e infraestructura: A través de nuestros proyectos de energía renovable y tecnologías relacionadas, fomentamos la innovación en el sector energético y promovemos el desarrollo de infraestructuras sostenibles, creando así un entorno propicio para el crecimiento económico inclusivo y sostenible.



ODS 12: Producción y consumo responsables: En Ventus, nos comprometemos a gestionar de manera responsable los recursos naturales y a minimizar el impacto ambiental de nuestras operaciones. Además, nuestra labor en gestión de residuos promueve la economía circular y el reciclaje, contribuyendo así a reducir la generación de desechos y a optimizar el uso de los recursos.



ODS 13: Acción por el clima: Como empresa dedicada a la energía renovable, Ventus desempeña un papel fundamental en la lucha contra el cambio climático. Nuestras acciones ayudan a reducir las emisiones de gases de efecto invernadero y a mitigar los impactos negativos del calentamiento global, promoviendo un futuro más sostenible y resiliente para todos.



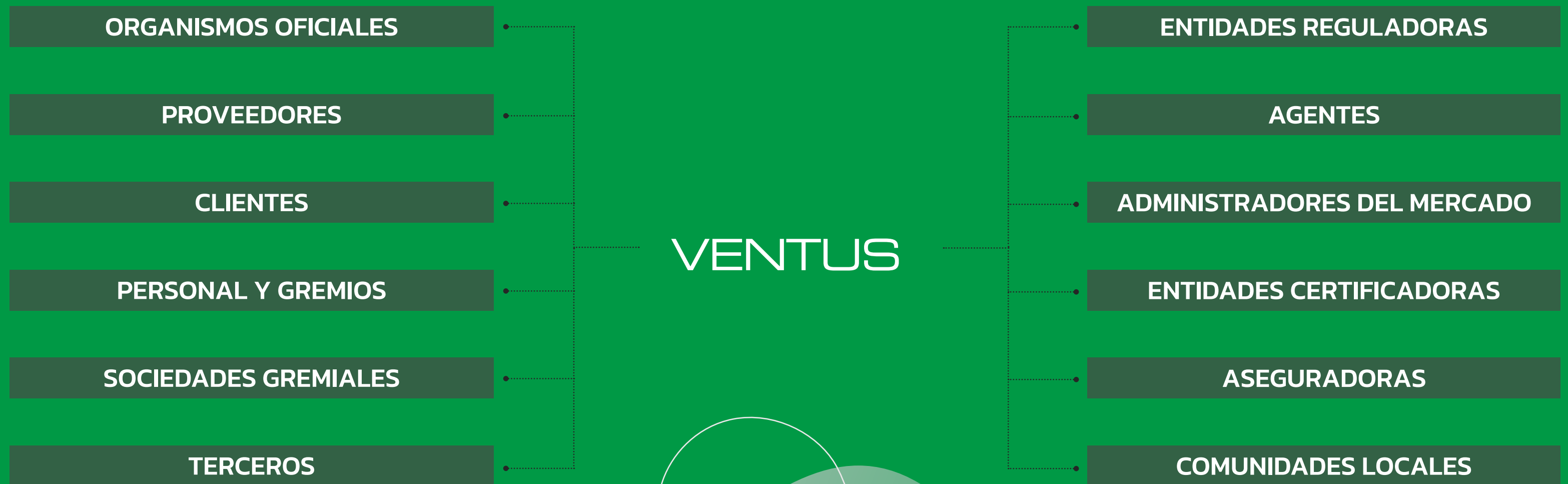
ODS 17: Alianzas para lograr los objetivos: En Ventus, valoramos profundamente la colaboración con nuestros clientes en la implementación de programas y estrategias para alcanzar objetivos comunes de desarrollo sostenible. Reconocemos que esta asociación es fundamental para impulsar el progreso hacia un futuro más sostenible y resiliente. Por ello, fomentamos alianzas estratégicas y participamos activamente en iniciativas multilaterales que promueven la transición hacia prácticas más sostenibles y responsables con el medio ambiente.

6.3.

NUESTROS GRUPOS DE INTERÉS Y TEMAS MATERIALES

(GRI 2-29; GRI 3-1; GRI 3-2)

En el marco de la visión sostenible de Ventus, reconocemos la importancia clave de nuestros Grupos de Interés. Desde colaboradores hasta comunidades locales, cada grupo contribuye de manera única a la construcción de un ecosistema empresarial responsable.



Buscamos relaciones sólidas y transparentes, comprometiéndonos a escuchar activamente las necesidades y perspectivas de nuestros grupos de interés, por lo tanto, el diálogo fluido y constante con los grupos de interés primarios es una práctica mantenida por Ventus.

Actualmente, disponemos de varios canales para establecer comunicación con nuestros grupos de interés e identificar expectativas, inconformidades y/o quejas:

Grupos internos: Buscamos utilizar herramientas al alcance de la mano que nos permitan mejorar la coordinación entre equipos. Por ello, nos comunicamos a través de correo electrónico, chats internos, boletines internos de equipos, correos, reuniones tanto virtuales como presenciales y comités de participación y consulta. Consideramos que la comunicación entre los equipos es esencial para poder alcanzar objetivos, por ello ponemos a disposición varias herramientas que nos permitan hacerlo de forma ágil y eficiente.

Grupos externos: Buscamos proyectar información útil y veraz sobre la operativa de la empresa. Consideramos que la imagen de nuestra marca es el resultado de lo que proyectamos y lo que es percibido por nuestros grupos de interés.

Debido a la dispersión geográfica de Ventus priorizamos la comunicación de forma virtual. A partir de ello nos comunicamos principalmente a través de nuestro sitio web, y nuestros perfiles en redes sociales. Esto nos permite adaptarnos a las dinámicas y velocidades de nuestro negocio y la avidez de información de nuestros grupos de interés.

+ 50.000

SEGUIDORES EN REDES SOCIALES

+ 26.500

**USUARIOS INGRESARON AL SITIO
WEB DE VENTUS EN 2023**

+ DE 160

**PUBLICACIONES REALIZADAS EN
REDES SOCIALES**

+ DE 100

**COMUNICACIONES DIRIGIDAS
A COLABORADORES**

Por otro lado, en Ventus contamos con una sistemática para recibir, tratar y responder las inquietudes como reclamos, quejas y sugerencias, de nuestras partes interesadas.

TEMAS MATERIALES

(GRI 3-1; GRI 3-2)

Ventus llevó a cabo un Análisis de Materialidad con el doble propósito de identificar los aspectos significativos en materia de sostenibilidad y priorizar los contenidos incorporados en este reporte.

EL PROCESO CONSISTIÓ EN:

01

IDENTIFICACIÓN DE LOS ASUNTOS MATERIALES:

Con el objetivo de reconocer los aspectos claves, llevamos a cabo un exhaustivo benchmarking de empresas influyentes en nuestro sector y competencia, utilizando sus matrices de materialidad. Además, realizamos un análisis detallado de las comunicaciones recibidas de nuestros grupos de interés, evaluando sus requerimientos y expectativas, así como examinando las comunicaciones relevantes relacionadas con el sector. Este enfoque integral nos proporciona una visión completa y actualizada de los asuntos materiales que impactan en nuestra empresa.

02

CONSULTA DE GRUPOS DE INTERÉS:

Se llevaron a cabo encuentros internos con la dirección y las gerencias de diversas áreas, con el objetivo de recopilar evaluaciones sobre los temas previamente identificados. Durante estas reuniones, se enfocó en determinar la relevancia de estos asuntos en las operaciones y se analizaron las percepciones de los grupos de interés con respecto a los impactos asociados a dichos temas.

03

PRIORIZACIÓN DE LOS ASUNTOS MATERIALES:

Se llevó a cabo una priorización de los temas materiales identificados, fundamentada en las valoraciones recopiladas.

04

ELABORACIÓN DE LA MATRIZ DE MATERIALIDAD:

Basándonos en los resultados obtenidos, se ha elaborado una matriz que clasifica los asuntos de acuerdo con su nivel de relevancia para Ventus y sus grupos de interés. La validez de estos resultados ha sido respaldada por la Dirección.

A partir de lo expuesto, los temas materiales identificados para Ventus en el año 2023 son los siguientes:

Desarrollo de capital humano

Seguridad y Salud de los colaboradores

Gestión de residuos

Eficiencia de los recursos naturales

Ética y compliance

Crecimiento económico

Calidad del servicio

Gestión de la cadena de suministro

Gestión del diálogo con los grupos de interés

NUUESTRO DESEMPEÑO ECONÓMICO 07



7.1.

DESEMPEÑO ECONÓMICO

(GRI 201-1; GRI 201-4; GRI 3-3)

Para el año 2023, nuestra meta fue alcanzar ventas por un total de 76 millones de USD. Nos complace informar que superamos este objetivo, logrando un total de 83 millones de dólares.

Las estrategias implementadas para alcanzar estos resultados incluyeron:

Reestructuración del equipo comercial, asignando más recursos y dividiendo las responsabilidades en roles específicos, especialmente en Colombia.

Adecuación y estandarización del proceso comercial para aumentar la eficiencia y precisión en cada etapa, desde el briefing inicial hasta la entrega final.

Desarrollo de estrategias personalizadas para cada cliente, enfocadas en asegurar el cierre de contratos.

Priorización de proyectos y clientes que se alineaban con la propuesta de valor de Ventus, ofreciendo soluciones integrales en lugar de servicios por separado.

Expansión planificada a nuevas geografías, como Guatemala.

Implementación de un riguroso proceso de presupuestación para una planificación más efectiva, lo que nos permitió tomar decisiones comerciales y de mitigación de riesgos con mayor claridad antes de presentar ofertas.



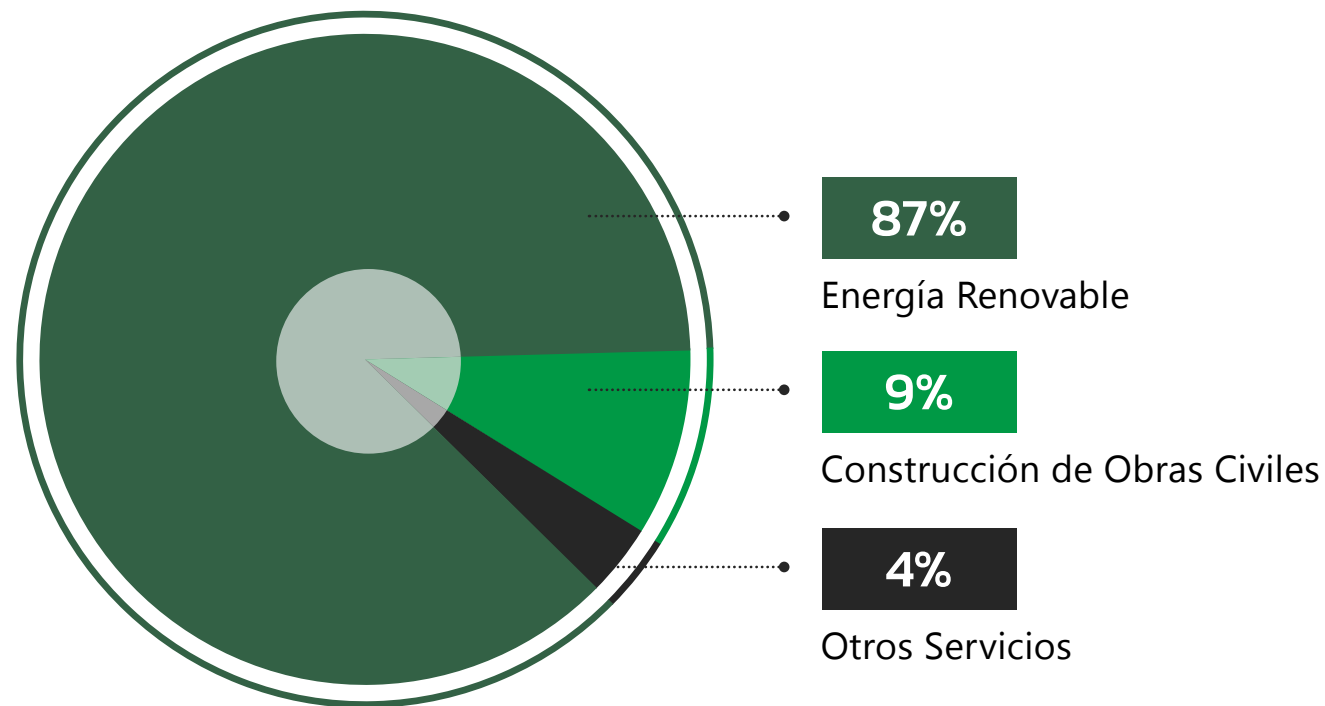
En 2023, el valor económico generado aumentó en un 22% con respecto al año anterior, impulsado principalmente por el destacado crecimiento en Ventus Colombia (123% en comparación con 2022). Este crecimiento se debe en gran medida a la ejecución exitosa de contratos de EPC para parques solares fotovoltaicos, alcanzando una capacidad instalada de 130MWp megavatios durante el año.

Es especialmente alentador observar que nuestro segmento de energía renovable ha tomado la delantera, estableciéndose como el principal generador de ingresos para la empresa. Este logro no solo valida nuestra

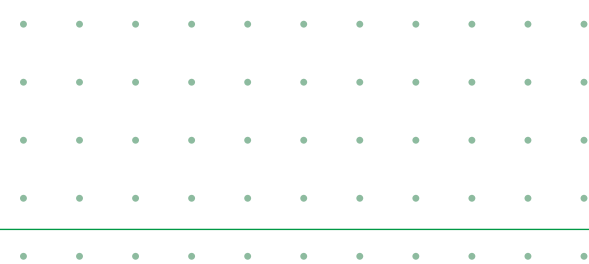
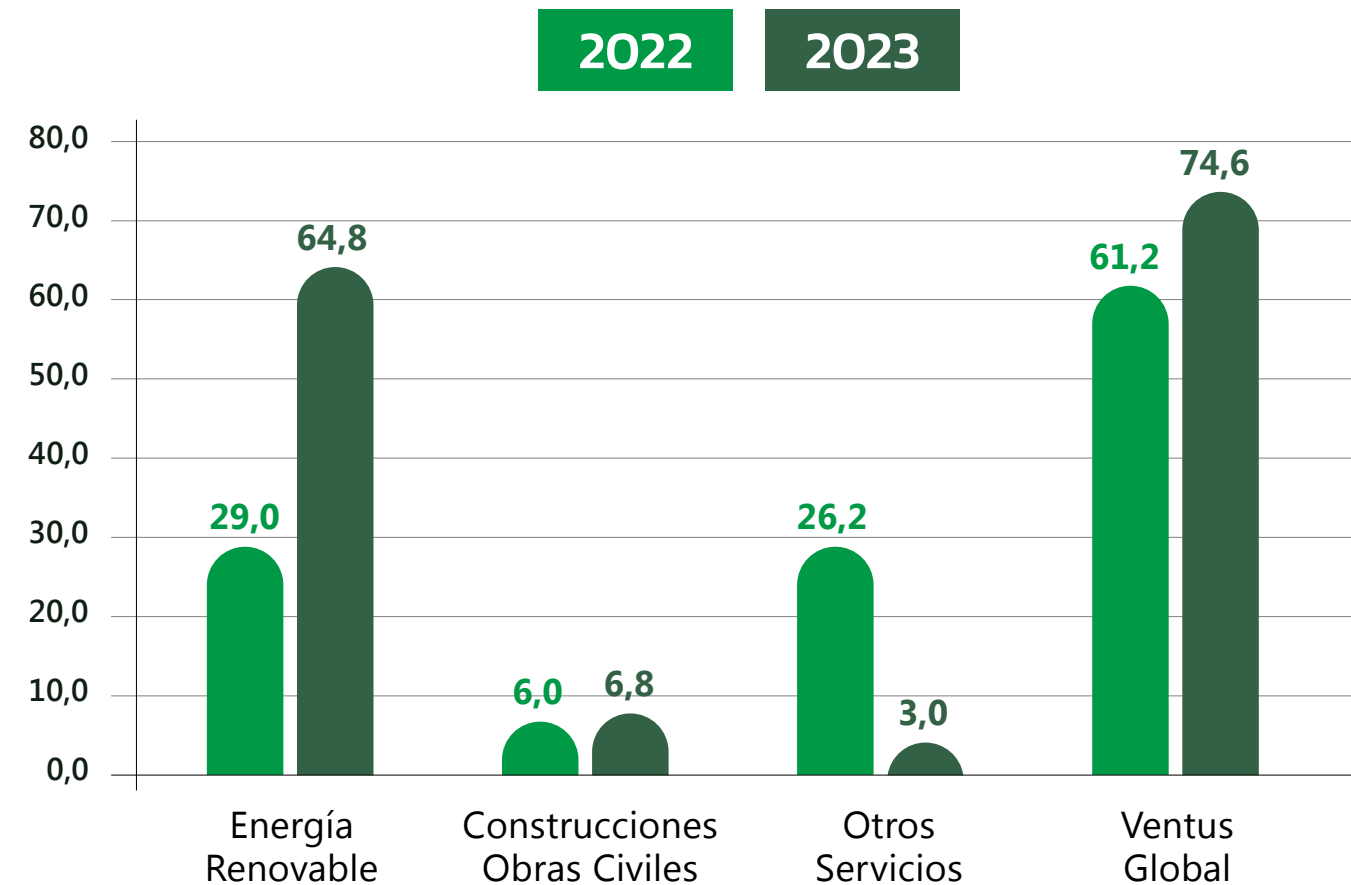
estrategia centrada en las energías limpias, sino que también subraya la demanda creciente y la confianza del mercado en soluciones energéticas más sostenibles.

Por otro lado, el negocio de Ventus Construcciones tuvo un crecimiento económico del 13% con respecto al 2022. Durante el transcurso del 2023, la empresa llevó a cabo la construcción de un total de 16,018 metros cuadrados, distribuidos en cuatro proyectos de edificios y una nave logística.

PARTICIPACIÓN DE MERCADOS EN INGRESOS



VALOR ECONÓMICO GENERADO (MILLONES USD)





7.2.

CADENA DE SUMINISTRO

(GRI 2-6; GRI 3-3; GRI 204-1)

Nuestro equipo está conformado por un grupo sólido, con experiencia específica, de acuerdo a la categoría y tipo de suministro y/o subcontrato para cada unidad de negocio del grupo.

En el transcurso del año 2023, el equipo de compras de Ventus creció de 10 a 15 personas, liderados por una gerencia corporativa y alineados con los mismos procedimientos que forman parte de nuestro Sistema de Gestión.

Nuestro proceso de compras y contratación busca garantizar una gestión transparente, ética, sostenible, que cumpla con la legislación vigente y eficaz para lograr los objetivos de costos y calidad. Es muy importante que tanto nuestros proveedores, como el equipo cumplan con los requisitos internos, los códigos de conducta y las políticas de calidad, seguridad y medio ambiente.

Todos nuestros proveedores son calificados al inicio de nuestra relación comercial, así como también anualmente. De esta manera, se puede estimar y evaluar la capacidad de

cada proveedor, asegurando el suministro de los productos y/o servicios contratados, en cumplimiento con los requisitos especificados y nuestros estándares de calidad.

Actualmente contamos con aproximadamente 1300 proveedores, de los cuales 87% son firmas nacionales de los países en los que Ventus trabaja localmente y el 13% son proveedores internacionales. Los proveedores y subcontratistas forman una parte esencial de la cadena de suministro y por eso nos interesa mantener relaciones duraderas.

En el año 2023, se generaron un total aproximado de 8300 órdenes de compra para gestionar el abastecimiento de nuestros diversos proyectos, como ser plantas fotovoltaicas, edificios habitacionales y naves industriales, entre otros.

RELACIÓN COMERCIAL

Con el fin de fortalecer el vínculo con los proveedores, estamos trabajando para tener una vía de comunicación ágil, que les permita contar con información de nuestros proyectos presentes y futuros, tener información en tiempo real de los procesos de contratación, así como también en la incorporación de encuestas, para tener feedback continuo de nuestros proveedores.

1300
PROVEEDORES

Todos nuestros proveedores forman parte de una base de datos única para todo ventus, lo cual nos permite contar con la documentación fiscal y de calidad de la empresa.

Los proveedores internacionales, son mayormente proveedores de tecnología específica, que no se consigue en el medio local.

13%
INTERNACIONALES

87%
NACIONALES

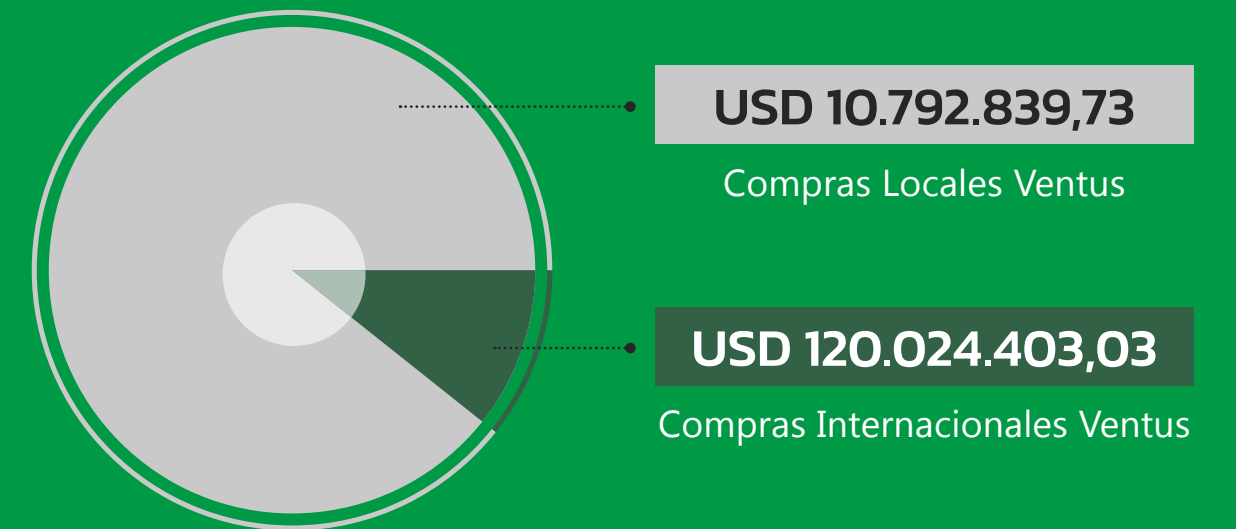
Los proveedores de suministros y subcontratos nacionales, son considerados prioritarios, con la finalidad de promover la economía en las comunidades donde desarrollamos nuestras actividades.



DATOS ANUALES

Durante el año 2023, se gestionaron compras por un valor aproximado de USD 131.000.000 correspondiendo un 92% a proveedores locales y un 8% a proveedores nacionales.

COMPRAS TOTALES VENTUS 2023



7.3.

SATISFACCIÓN DE NUESTROS CLIENTES

(Indicador Propio: resultados de encuestas de satisfacción de clientes)

En el marco de nuestro compromiso con la satisfacción del cliente, en Ventus hemos implementado un proceso sistemático de evaluación a través de encuestas de satisfacción al finalizar cada obra o proyecto, y semestralmente para nuestros servicios de O&M.

Estas encuestas abarcan diversos aspectos clave que impactan en la experiencia del cliente, tales como la actitud de nuestros representantes, la competencia del personal, la frecuencia y calidad del contacto con nuestro equipo, la excelencia en la ejecución de los trabajos, el cumplimiento de los compromisos asumidos, la resolución efectiva de problemas o controversias, la calidad de la documentación proporcionada y el cumplimiento de los plazos establecidos. Para medir de manera interna la satisfacción del cliente, utilizamos el Índice de Satisfacción de Clientes, calculado como el promedio de todas las respuestas obtenidas en las encuestas.

En 2023, nuestra meta fue superar un índice de 4,5 en una escala del 1 al 5. Nos complace informar que alcanzamos un índice de 4,4, lo que indica un nivel de satisfacción significativo, situándonos entre las categorías de "Satisfactorio" y "Muy satisfactorio". Además, los resultados detallados de cada aspecto evaluado reflejan un desempeño positivo, con puntuaciones mayoritariamente dentro del rango de "Satisfactorio" a "Muy satisfactorio". No obstante, es importante destacar que el cumplimiento de los plazos continúa siendo el aspecto con la puntuación más baja, aunque aún dentro de un nivel satisfactorio. Reconocemos la importancia de este aspecto para nuestros clientes y nos comprometemos a seguir mejorando en este aspecto específico.

KPI	2022	2023
Satisfacción de Clientes	4.3	4.4

Este análisis continuo de la satisfacción del cliente nos brinda información valiosa para identificar áreas de mejora y fortalecer nuestra relación con los clientes, reafirmando nuestro compromiso con la excelencia en el servicio y la satisfacción del cliente en todas las etapas de nuestras operaciones.

08

COMPROMETIDOS CON NUESTROS COLABORADORES



En Ventus, valoramos profundamente a nuestros empleados, reconociendo que son el pilar fundamental de nuestro éxito.

Contamos con **un equipo de más de 800 personas** cuya dedicación y habilidad nos enorgullecen, ya que destacan por su eficacia y eficiencia en todas sus labores diarias. Más allá de nuestra labor empresarial, estamos firmemente comprometidos con el respeto absoluto a los derechos humanos, la promoción activa de la diversidad, la garantía de igualdad de oportunidades y la erradicación total de la discriminación en todas sus formas.

Además, garantizamos la salud y seguridad tanto de nuestro equipo como de nuestros contratistas, promoviendo entornos laborales seguros. Estos principios, fundamentales e innegociables, orientan todas nuestras prácticas laborales, reflejando nuestra firme convicción de crear un ambiente de trabajo justo y colaborativo.

GESTIÓN DE CAPITAL HUMANO

(GRI 2-7; GRI 401-1; GRI 402-1)

Nos centramos en proporcionar empleo de calidad y en asegurar que nuestros colaboradores crezcan tanto profesional como personalmente dentro de la empresa. Para lograrlo, contamos con un equipo de Capital Humano altamente calificado, así como con procedimientos específicos que establecen las metodologías para determinar las competencias necesarias en la selección del personal, llevar a cabo el proceso de reclutamiento y satisfacer sus necesidades de capacitación y entrenamiento.



8.1.

EMPLEO

PROCESO DE SELECCIÓN

El proceso de selección y contratación realizado por el departamento de Capital Humano de Ventus se distingue por ser objetivo, imparcial, transparente, confidencial y en total consonancia con los principios de igualdad y no discriminación.

Frente a la necesidad de cubrir una posición vacante, activamos nuestro Programa de Publicación de Empleos, diseñado para generar oportunidades de crecimiento profesional dentro de nuestra organización. Asimismo, ofrecemos a nuestros colaboradores la oportunidad de referir candidatos a través de nuestro Programa de Referidos, con el propósito de atraer individuos que compartan los valores fundamentales de nuestra empresa.

Constantemente buscamos ampliar nuestras estrategias de reclutamiento, fortalecer nuestra red de contactos y establecer colaboraciones estratégicas para adaptarnos a los desafíos emergentes.

En 2023 se incorporaron un total de 1001 personas, lo que supone un incremento de 207% con relación al 2022. Desde el departamento de Capital Humano, se implementaron procesos de entrenamiento, inducción y onboarding para asegurar una transición fluida y una rápida integración de los nuevos miembros a nuestro equipo.

A continuación, presentamos los principales datos sobre nuestra plantilla de empleados:

NUEVAS CONTRATACIONES POR GÉNERO (GRI 401-1)

	2023				2022			
	Uruguay	Colombia	Argentina	Chile	Uruguay	Colombia	Argentina	Chile
Femenino	10	101	0	13	6	122	0	0
Masculino	188	139	0	102	70	800	2	1
Total	198	240	0	115	76	922	2	1

CANTIDAD DE COLABORADORES DIRECTOS SEGÚN GÉNERO Y TÉRMINO DE CONTRATO

TÉRMINO INDEFINIDO	2023				2022			
	Uruguay	Colombia	Argentina	Chile	Uruguay	Colombia	Argentina	Chile
Femenino #	36	30	4	19	32	33	4	3
Femenino %	47%	58%	27%	16%	44%	55%	44%	33%
Masculino #	40	22	11	102	40	27	5	6
Masculino %	53%	42%	73%	84%	56%	45%	56%	67%
Total	76	52	15	121	72	60	9	9

TÉRMINO FIJO (personal operativo)	2023				2022			
	Uruguay	Colombia	Argentina	Chile	Uruguay	Colombia	Argentina	Chile
Femenino #	0	156	0	0	0	161	0	0
Femenino %	0%	24%	0%	0%	0%	26%	0%	0%
Masculino #	133	481	0	100	99	456	0	0
Masculino %	100%	76%	0%	100%	100%	74%	0%	0%
Total	133	637	0	100	99	617	0	0

El incremento en la plantilla, en comparación con el año 2022 (> 207%), está relacionado con la construcción de grandes parques solares en Colombia, por lo tanto, el mayor aumento se registra en el departamento de Operaciones, específicamente en el área de Proyectos Colombia (Personal Operativo en Sitio).

Además del personal contratado para las operaciones, se ampliaron los diversos departamentos en nuestras oficinas, incluyen-

do los departamentos de Ingeniería, QSE (Calidad, Seguridad y Medio Ambiente), Capital Humano, Legales y Compras.

Al analizar la distribución de nuestras colaboradoras según el tipo de contrato, se evidencia una marcada diferencia en la representación de mujeres. Mientras que en las áreas operativas/de obra con contratos fijos, la proporción total alcanza un 22%, en las áreas de oficina/servicios, con contratos indefinidos, este porcentaje se eleva al

44%. Esta diferencia se fundamenta en la dinámica laboral arraigada en el sector de la construcción, donde tradicionalmente ha prevalecido la mano de obra masculina debido al tipo de tareas desempeñadas.

Para abordar este desafío y promover una mayor equidad, especialmente en las operaciones realizadas en Colombia, donde se destaca el esfuerzo por la inclusión de mujeres, hemos implementado estrategias para ampliar la participación de personal

con dificultades de inserción laboral en nuestros proyectos. En este sentido, adoptamos medidas como la flexibilización de perfiles laborales ofertados a través del servicio público de empleo, permitiendo así la postulación de candidatos que previamente no habían tenido acceso a convocatorias laborales. Los resultados positivos de estas acciones nos alientan a replicarlas en nuestras operaciones en otros países donde tenemos presencia.

ROTACIÓN (GRI 401-1)

País	2022		2023	
	Incorporaciones	Egresos	Incorporaciones	Egresos
Colombia	240	418	320	418
Uruguay	198	105	102	105
Argentina	0	8	9	8
Chile	115	461	1	461
Tasa de rotación voluntaria	23% en oficina 86% en obra		7% en oficina 24% en obra	

En relación con la rotación de personal, se observa que en 2022 hubo una disminución notable de personal operativo debido a la finalización de proyectos en Chile, la reducción de operaciones en Argentina y el desarrollo de proyectos bajo la figura de consorcio en Colombia, donde se decidió contratar al personal operativo bajo la razón social del consorcio.

Por otro lado, en 2023, la tasa de rotación disminuyó notablemente debido al crecimiento continuo del mercado en Colombia y Uruguay, lo que nos permitió brindar continuidad en otros proyectos a nuestro personal operativo, que generalmente se contrata para una obra específica.

8.2.

FORMACIÓN

(GRI 2-7; GRI 401-1; GRI 402-1)

La formación y el desarrollo de habilidades son aspectos esenciales en nuestra cultura empresarial. Reconocemos que el aprendizaje continuo es clave para potenciar el talento de nuestro equipo y fortalecer nuestras capacidades para enfrentar desafíos.

Contamos con un procedimiento para la gestión de capacitaciones donde se establece la forma de relevar y satisfacer las necesidades de formación de todo el personal en función del puesto que ocupan. Dichas necesidades de formación identificadas, junto con las capacitaciones obligatorias y de concienciación, se registran en el Programa Anual de Capacitaciones.

Las capacitaciones realizadas son sometidas a un proceso de evaluación. Este incluye una evaluación de la eficacia de la capacitación, destinada a medir el impacto que la actividad ha tenido en el desempeño laboral del participante. Además, se realiza una evaluación de los conocimientos adquiridos por el participante para asegurar la calidad, y comprensión de la formación proporcionada.



Indicadores de formación	2022	2023	Variación
Horas de formación totales	10.822	19.872	84%
Horas de formación /personal de oficina	17,4	25,1	44%
Horas capacitación /persona operativo (obra)	19,9	23,5	18%

En comparación con el año 2022, hemos aumentado las horas de capacitación en un 84%, demostrando nuestro compromiso con el desarrollo del personal.

8.3.

EVALUACIÓN DESEMPEÑO

(GRI 404-3)

Llevamos a cabo evaluaciones de desempeño como parte fundamental de nuestra estrategia empresarial.

Estas evaluaciones nos permiten medir de manera objetiva y transparente el rendimiento de nuestro talento humano en relación con los objetivos organizacionales.

Además, nos brindan la oportunidad de identificar fortalezas y áreas de mejora tanto a nivel individual como colectivo, lo que nos ayuda a desarrollar planes de acción personalizados y programas de capacitación que impulsen el crecimiento profesional de nuestros colaboradores.

El proceso de evaluación de desempeño se basa en un enfoque integral de evaluación conocido como modalidad 360°. En este

método, cada líder evalúa a los miembros de su equipo directo, mientras que cada colaborador realiza una autoevaluación y recibe la evaluación de sus pares y dependientes en caso de corresponder. Este enfoque multidimensional permite obtener una visión completa y equilibrada del rendimiento de cada individuo, al considerar diferentes perspectivas y opiniones dentro del entorno laboral.

Para el caso de los perfiles operativos o de obra, la evaluación de su desempeño es realizada por el Jefe de Obra correspondiente, completando un formulario de evaluación definido para tal fin.

En 2023 desarrollamos una nueva herramienta para la evaluación 360°, lo que nos permitió evaluar a un porcentaje mayor de

colaboradores bajo esta modalidad, evaluando este año a 233 colaboradores en 360° y a 675 con evaluación de desempeño en obra, lo que representa a un total de 85% de colaboradores evaluados.

Además, pusimos mayor énfasis en obtener resultados cualitativos sobre las fortalezas y áreas de mejora de cada colaborador, los cuales se abordan específicamente en cada sesión de feedback personal durante la evaluación.

8.4.

PROGRAMA DE BENEFICIOS (GRI 401-2)

Disponemos de una amplia gama de beneficios corporativos diseñados para promover el bienestar personal de nuestros colaboradores, siendo una herramienta estratégica para fomentar su fidelización.

Reconocemos la importancia del equilibrio entre la vida personal y laboral para mantener niveles óptimos de salud, compromiso y productividad. Nuestros beneficios están diseñados para mantener motivados a nuestros colaboradores y satisfacer sus necesidades complementarias. Algunos de ellos incluyen:

SALUD: Ofrecemos medicina prepaga para nuestros colaboradores y sus familias, acompañamiento de un médico laboral interno, coordinación de exámenes médicos periódicos, capacitaciones y jornadas informativas sobre salud, así como suministro de fruta en las oficinas.

EDUCACIÓN: Brindamos apoyo financiero para cursos, másteres, posgrados y otras capacitaciones que contribuyan a la formación profesional de nuestros colaboradores, además de flexibilidad horaria para su realización. También proporcionamos días adicionales de licencia por estudios, adaptados a la normativa de cada país.

TIEMPO LIBRE: Celebramos el cumpleaños de nuestros colaboradores con un día libre, ofrecemos extensión de licencias por paternidad, vacaciones, estudios y matrimonio, así como días feriados no laborables adicionales. También promovemos la flexibilidad con los Viernes Flex y la modalidad de Home Office.

REGALOS CORPORATIVOS: Conmemoramos momentos especiales en la vida de nuestros colaboradores, como nacimientos, casamientos y otros eventos, con regalos corporativos.

JORNADAS DE INTEGRACIÓN: Organizamos actividades y eventos para fomentar la integración y el compañerismo entre nuestros colaboradores.



8.5.

CLIMA LABORAL

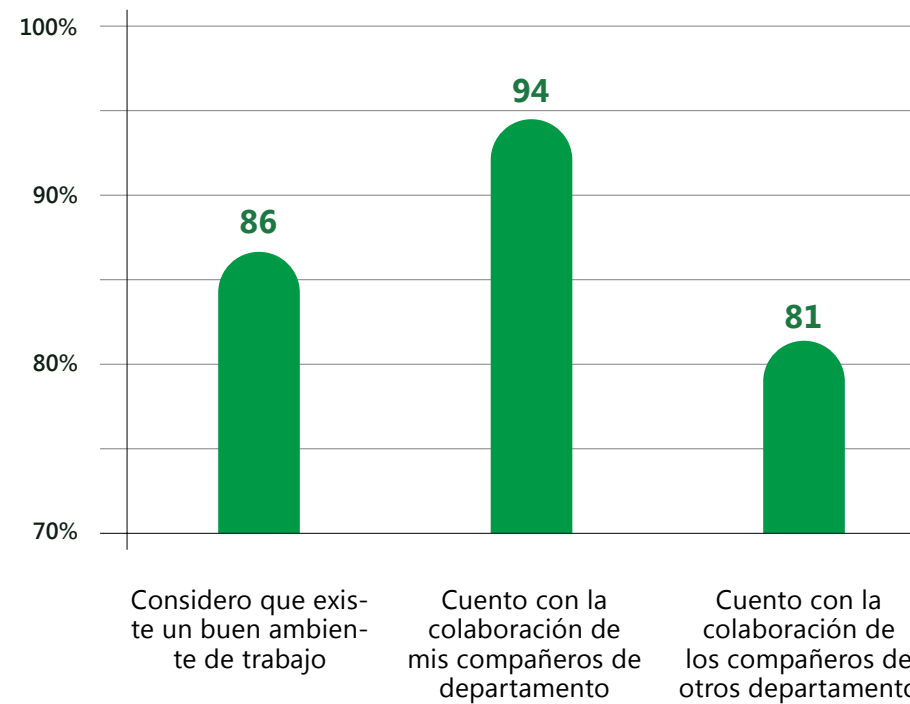
(Indicador propio)

Las mediciones del clima laboral nos brindan una ventana hacia la percepción y la experiencia de nuestro talento humano dentro de la empresa. Son una herramienta esencial para evaluar la satisfacción, el compromiso y la motivación de nuestro equipo hacia la cultura, políticas y prácticas de Ventus.

Al analizar de manera sistemática estas mediciones, podemos identificar áreas de fortaleza, así como oportunidades de mejora para promover un ambiente laboral aún más positivo, inclusivo y productivo.

Durante el 2023 un total de 274 colaboradores de contrato indefinido realizaron la encuesta de clima laboral. A continuación, se muestran los resultados de los principales índices.

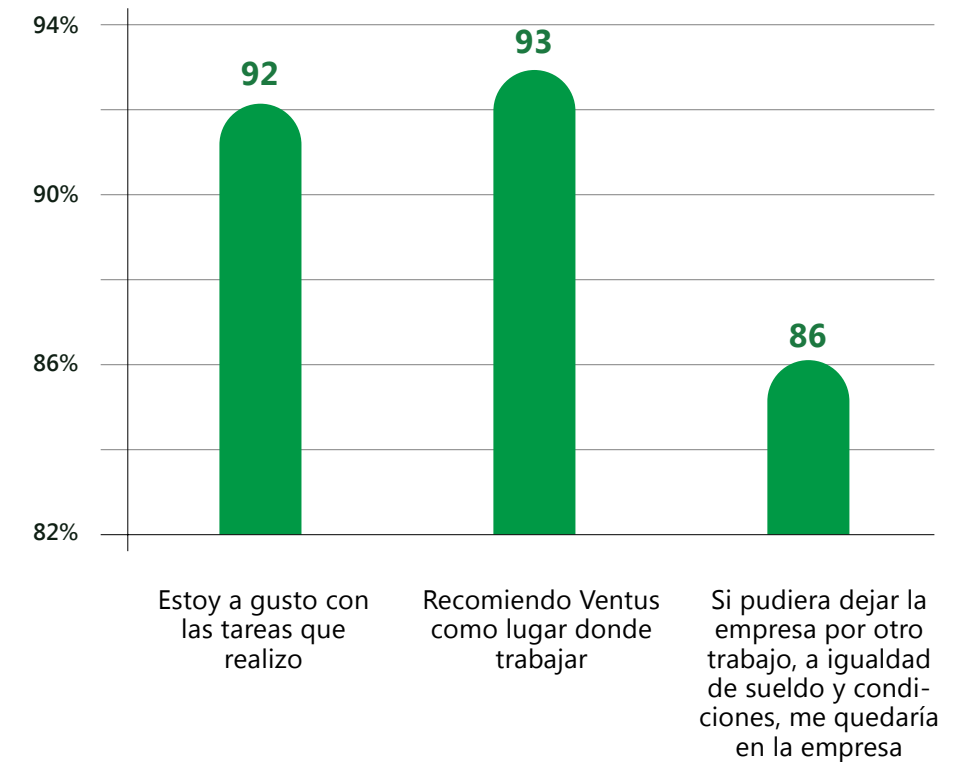
AMBIENTE Y COLABORACIÓN



ÍNDICE DE BUEN AMBIENTE LABORAL Y COLABORACIÓN:

Los resultados indican que existe un 86% de colaboradores que consideran existe un buen clima laboral, y se destaca que un 94% cuenta con la colaboración de su equipo de trabajo y un 81% de colaboración entre colaboradores de otros departamentos.

SATISFACCIÓN



ÍNDICE DE SATISFACCIÓN Y COMPROMISO CON LA EMPRESA:

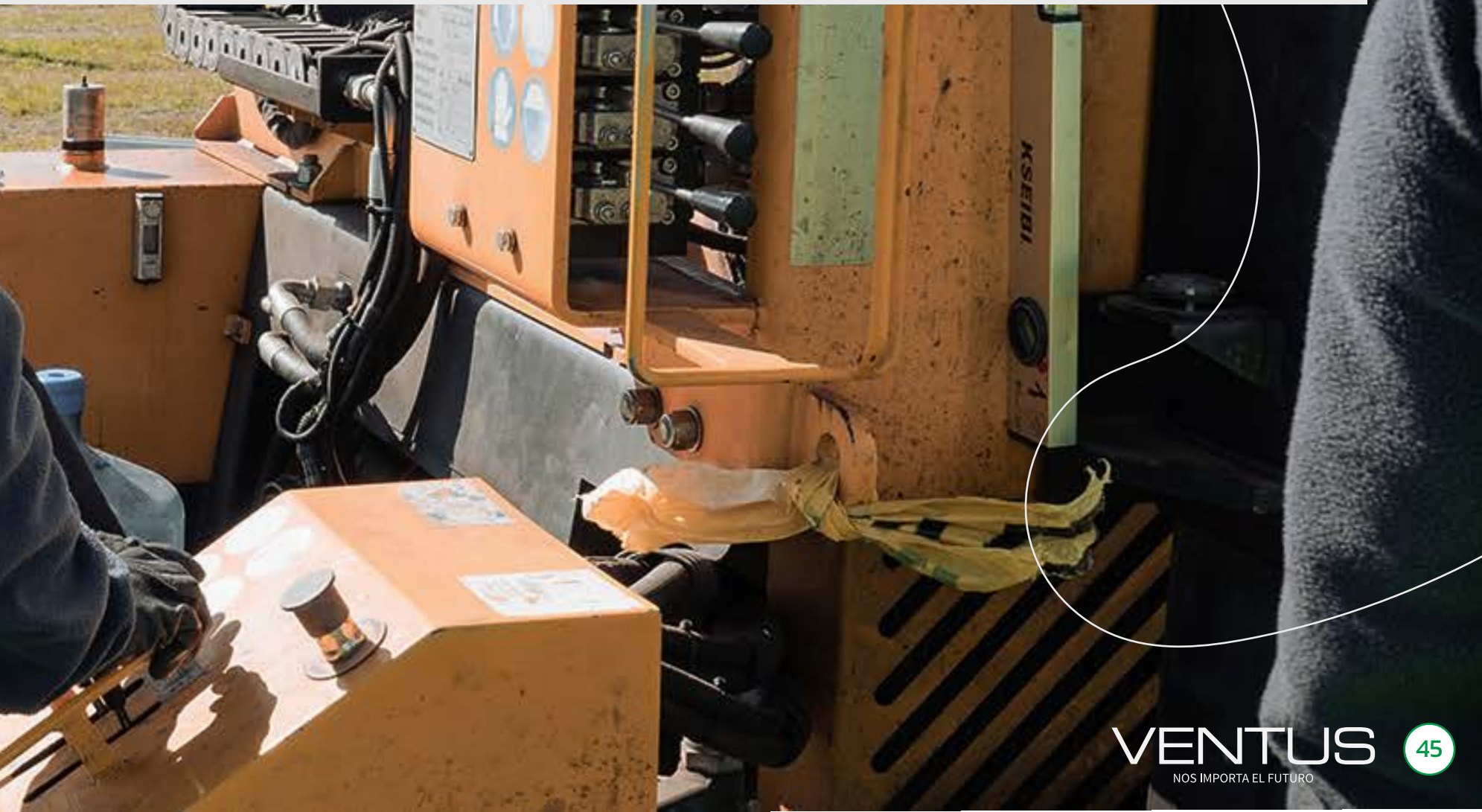
Los resultados indican que el 92% de nuestros colaboradores está a gusto con las tareas que desarrolla en su puesto de trabajo y el 93 % recomienda la empresa como un buen lugar para trabajar. El 86% no cambiaría de empresa por iguales condiciones de sueldo y contratación.



8.6

SEGURIDAD Y SALUD DE NUESTROS TRABAJADORES

En Ventus, reconocemos que la seguridad y la salud de nuestros colaboradores son aspectos fundamentales para garantizar un entorno laboral sostenible y responsable. En este apartado, destacamos nuestras iniciativas y compromisos para promover la seguridad en el lugar de trabajo, así como para salvaguardar la salud y el bienestar de todos los que forman parte de nuestra empresa.



GESTIÓN DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

(GRI 3-3; GRI 403-1)

La gestión de la seguridad y salud en el trabajo de Ventus y sus operaciones se encuentra direccionada por nuestro Sistema de Gestión basado en las normas ISO 45001:2018 para Seguridad y Salud en el Trabajo, que abarca tanto a nuestro equipo interno como a los terceros que colaboran en nuestras instalaciones.

Nuestro sistema de gestión integrado a través de su Política plantea como principal objetivo en materia de Seguridad y Salud en Trabajo, la prevención de accidentes y enfermedades laborales.

Este objetivo se fundamenta en 5 principios simples, factibles y obligatorios:

- Todos los accidentes se pueden evitar
- Todos los riesgos se pueden controlar
- La dirección es responsable de la seguridad
- Las personas son determinantes para la mejora de la seguridad
- Trabajar de forma segura es una condición del empleo

La Gerencia de QSE es la encargada de garantizar el cumplimiento de los direccionamientos definidos en el Sistema de Gestión, los requisitos legales vigentes y los requisitos de nuestras partes interesadas referidas a la Seguridad y Salud en el Trabajo.



IDENTIFICACIÓN DE PELIGROS Y EVALUACIÓN DE RIESGOS

(GRI 403-2)

La adecuada identificación de peligros, evaluación de riesgos y establecimiento de medidas de control efectivas constituyen aspectos cruciales para garantizar la seguridad y salud de nuestros colaboradores y contratistas. En este sentido, hemos definido e implementado procesos para llevar a cabo estas actividades de manera eficiente y efectiva.

Nuestro enfoque se basa en el análisis de expertos, el marco normativo vigente, los resultados de inspecciones y auditorías, así como en la evaluación de la accidentalidad y el ausentismo. A partir de estos elementos, desarrollamos matrices de identificación y valoración de peligros y riesgos, lo que nos permite determinar medidas de control conforme a la jerarquía de controles. Cada sitio o actividad llevada a cabo por Ventus cuenta con una matriz de riesgos adaptada a las particularidades específicas de dicho entorno. Consideramos estas matrices como documentos dinámicos, ya que

deben ajustarse en función de la incorporación de nuevas tareas, equipos, materiales o tecnologías, así como ante cambios en las condiciones de trabajo o la organización, y en respuesta a incidentes ocurridos. Este enfoque nos permite mantener una gestión de riesgos ágil y actualizada.

La prevención de accidentes y enfermedades laborales implica una actitud activa de cada colaborador, quien tiene la autoridad para detener tareas riesgosas.

Transmitir de manera contundente a nuestros colaboradores y contratistas que la prevención es una prioridad constante y siempre prevalecerá sobre cualquier otra consideración, se convierte en una máxima fundamental para nosotros.



INVESTIGACIÓN DE INCIDENTES

(GRI 403-2)

Todos los incidentes, sin importar su clasificación, son objeto de investigación en la operación de Ventus. Se emplea una metodología específica adaptada al tipo de evento, y se establecen medidas correctivas con el objetivo principal de evitar su repetición, tanto en el sitio original como en cualquier otro, identificando y divulgando lecciones aprendidas.

Este proceso integral abarca también la identificación de actos o condiciones inseguras. Nos enfocamos en analizar patrones comunes y aspectos significativos previos a la ocurrencia de eventos de magnitud. Este enfoque proactivo nos permite identificar y abordar posibles riesgos antes de que se materialicen, fortaleciendo continuamente nuestras prácticas operativas y mejorando la seguridad en todos los aspectos de nuestras operaciones.

SERVICIOS DE SALUD EN EL TRABAJO

(GRI 403-3)

Ventus ha establecido un equipo de salud que integra médicos laborales con soporte de especialistas en áreas clave para nuestra operación. Este equipo trabaja en la implementación de un plan de trabajo anual donde se definen lineamientos para el desarrollo del área.

El plan incluye el apoyo continuo en la evaluación de riesgos y planes de emergencia, acompañamiento en el lugar de trabajo para vigilancia médica, capacitaciones y simulacros. Destaca la implementación de programas preventivos dirigidos a riesgos operativos y de salud personal, abarcando diversas áreas como auditiva, biológica, biomecánica, cardiovascular y psicosocial, entre otras.

El equipo médico desempeña un papel esencial en el seguimiento de incapacidades laborales y enfermedad común de nuestros trabajadores, generando una retroalimentación constante con el colaborador afectado y el área de Capital Humano. Esta colaboración integral fortalece nuestras iniciativas de salud ocupacional y contribuye al bienestar general de nuestros colaboradores.

PARTICIPACIÓN DE LOS TRABAJADORES

Consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo

(GRI 403-4)

Ventus ha establecido procesos claramente definidos para fomentar la participación y consulta de los trabajadores a través de comités conformados por representantes de la dirección y de los propios trabajadores. En estos espacios, se lleva a cabo la evaluación, definición y seguimiento de planes de mejora, asegurando un compromiso genuino para escuchar y considerar cada aporte de nuestros colaboradores en este ámbito. Estos comités desempeñan un papel activo en la comunicación de incidentes, resultados de auditorías, indicadores de gestión y actualizaciones relacionadas con la operación de nuestro sistema de gestión integrado.

La colaboración efectiva entre la dirección y los trabajadores en estos foros contribuye significativamente a fortalecer nuestra cultura organizacional centrada en la mejora continua y la participación activa de todos los miembros de Ventus.

FORMACIÓN DE TRABAJADORES SOBRE SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO

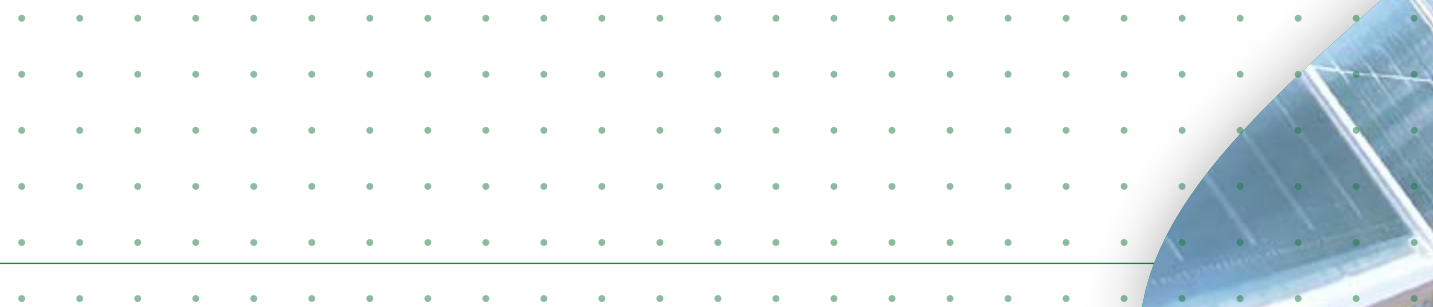
(GRI 403-5; GRI 403-6)

La capacitación continua de nuestros trabajadores en Seguridad y Salud en el Trabajo constituye un compromiso constante, asegurando la adquisición de conocimientos y proporcionando herramientas operativas coherentes con la prevención de accidentes y enfermedades laborales.

Con este propósito, elaboramos planes de formación que incluyen inducciones, reinducciones, capacitaciones, charlas, campañas y talleres personalizados, adaptados a cada cargo y las actividades desempeñadas en el establecimiento. Además, implementamos instancias formativas corporativas centradas en la operación de nuestro sistema de gestión, así como en las actualizaciones y proyecciones de mejora de procesos.

Entre las formaciones destacadas del periodo en análisis podemos identificar:

- Taller de concientización de líderes en seguridad y salud
- Taller de investigación de incidentes
- Capacitación en detección y gestión de actos o condiciones inseguras
- Capacitación en herramientas de gestión preventivas
- Capacitación en buenas prácticas para trabajo en alturas
- Capacitación en manejo defensivo
- Capacitación en riesgo eléctrico – 5 reglas de oro
- Campaña de cuidado de manos
- Campaña de prevención de riesgo biomecánico
- Formación de brigadas de emergencias en primeros auxilios, reanimación cardiopulmonar, extinción de incendios, evacuación, entre otros



ACCIDENTES, DOLENCIAS Y LESIONES

(GRI 403-9; GRI 403-10)

INDICADORES DE SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	2023		2022	
	Colaboradores	Contratistas	Colaboradores	Contratistas
Horas trabajadas	1.891.140	450.749	2.459.884	369.074
Accidentes	24	0	54	1
Enfermedades laborales	0	0	0	0
Días perdidos	413	0	468	5
Fallecimientos	0	0	0	0
Tasa de accidentalidad	12,69	0,00	21,95	2,71
Tasa de gravedad	0,22	0,00	0,19	0,01
Tasa de enfermedad laboral	0,00	0,00	0,00	0,00
Tasa de mortalidad	0,00	0,00	0,00	0,00

La tasa de accidentalidad y enfermedad laboral se calculan por 1.000.000 de horas trabajadas. La tasa de gravedad se calcula por 1.000 horas trabajadas.

Hemos logrado reducir nuestra tasa de accidentes en comparación con el año 2022. Sin embargo, a pesar de que se registró un menor número de incidentes, estos tuvieron un impacto más notable en cuanto a los días laborales perdidos.

Durante el 2023, se observó que aproximadamente el 35% de los accidentes estaban relacionados con lesiones en las manos. En respuesta, se planea mejorar el análisis y las medidas de control para actividades con riesgo en las manos. Además, el 70% de los accidentes se atribuyeron a factores mecánicos, como cortes y golpes, lo que llevará a la implementación de un programa para reducir estos riesgos.

Se identificaron eventos con alto potencial intrínseco, pero sorprendentemente, no se reflejaron en la gravedad de los incidentes; por esta razón, durante el próximo periodo, nos enfocaremos en la identificación de incidentes de alto potencial, desarrollando programas de prevención específicos y estableciendo directrices en torno a reglas que puedan salvar vidas para prevenir accidentes y enfermedades laborales.



SEMANA DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Durante el mes de agosto, llevamos a cabo la Semana de Seguridad y Salud en el Trabajo, abarcando diversas actividades tanto en oficinas como en proyectos de construcción y parques solares en operación. Estas actividades contaron con el respaldo de entidades externas y englobaron iniciativas como charlas sobre alimentación saludable, prácticas de yoga y pilates, implementación de pausas activas, talleres enfocados en un estilo de vida saludable, así como prácticas de expresión corporal y rumboterapia.

Estas jornadas no solo resultaron enriquecedoras en términos de conocimiento, sino que también promovieron el compañerismo. Además, se brindó apoyo a los colaboradores mediante reconocimientos y obsequios como muestra de agradecimiento por su participación y compromiso. Esta iniciativa demuestra nuestro compromiso con el bienestar integral de los colaboradores, fomentando un ambiente de trabajo saludable y fortaleciendo los lazos dentro de la comunidad de Ventus.

09

COMPROMETIDOS CON EL MEDIO AMBIENTE



GESTIÓN AMBIENTAL

(GRI 2-27; GRI 3-3)

La gestión ambiental constituye un pilar fundamental para nuestra empresa. Por este motivo, hemos adoptado un enfoque preventivo en todas nuestras actividades, asegurándonos de cumplir rigurosamente con las normativas y regulaciones ambientales aplicables.

Orientamos el desarrollo de nuestras operaciones mediante un Sistema de Gestión Ambiental certificado en el año 2023 según las Normas ISO 14001:2015. Este sistema establece una metodología que nos permite identificar, evaluar y registrar los aspectos ambientales asociados a nuestras actividades. El objetivo es determinar cuáles de estos aspectos son significativos, con el propósito de emprender acciones para minimizar los posibles impactos.

Entre los aspectos ambientales considerados relevantes, hemos identificado la generación de residuos, la emisión de polvo y ruido y la afectación de la flora y la fauna durante la ejecución de obras, así como el uso de recursos naturales.

Los principios fundamentales que guían nuestra Gestión Ambiental están plasmados en la Política Integrada del Sistema de Gestión. A continuación, desglosamos estos principios de acción:

01

Proteger el medio ambiente, incluyendo la prevención de la contaminación y el uso sostenible de los recursos.

02

Capacitar constantemente a nuestros colaboradores en materia técnica, de seguridad, salud en el trabajo y protección del medio ambiente, fomentando además su desarrollo personal y profesional.

03

Seleccionar proveedores y socios acordes con nuestros requerimientos y compromisos.

Durante el 2023, Ventus no recibió ningún tipo de multas o sanciones por incumplimiento de las leyes y normativas en el ámbito ambiental.

Con estos marcos de referencia establecidos, definimos anualmente objetivos y metas, abordando áreas como la gestión de residuos, la prevención de incidentes ambientales y la reducción del consumo de recursos naturales (electricidad, combustibles, papel), entre otros.





9.1.

RESIDUOS

(GRI 306-1, GRI 306-2, GRI 306-3, GRI 306-4)

En Ventus, adoptamos una gestión ambientalmente responsable de los residuos que generamos, promoviendo prácticas destinadas a reducir el impacto negativo asociado con los desechos.

Gestionamos todos los residuos que generamos con estricta adherencia a la legislación vigente, trabajando con gestores debidamente autorizados.

Buscamos constantemente oportunidades para mejorar y optimizar nuestras prácticas de gestión de residuos, priorizando el reciclaje como una medida clave para reducir nuestro impacto ambiental.

En todos nuestros centros de operaciones, implementamos el procedimiento de Gestión de Residuos de la organización, el cual

establece la metodología para la clasificación, almacenamiento, transporte y disposición adecuada de los residuos.

Clasificamos los residuos generados en todos nuestros centros de trabajo en dos grandes categorías: residuos peligrosos y residuos no peligrosos. Los residuos peligrosos engloban aquellos que, por sus características, pueden causar daño directo o indirecto a seres vivos o provocar contaminación ambiental.

Por otro lado, los residuos no peligrosos comprenden principalmente los residuos aprovechables/reciclables, así como los residuos no aprovechables u ordinarios/comunes (residuos no aptos para aprovechamiento) y los residuos de construcción y demolición.

En cada centro de trabajo, se lleva a cabo la segregación de todos los residuos, garantizando que cada tipo de desecho sea gestionado de manera apropiada. Se destinan áreas específicas de almacenamiento de residuos en cada obra o proyecto para preservar en condiciones óptimas los desechos generados y prevenir cualquier forma de contaminación.

Posteriormente, los residuos son transportados y gestionados mediante tratamiento, aprovechamiento o disposición final a través de empresas contratadas debidamente habilitadas.

GENERACIÓN DE RESIDUOS EN OBRAS DE INFRAESTRUCTURA CIVIL

(GRI 3-1; GRI 3-2)

Tipo de residuo	Unidad	2022	2023
Residuos de obra civil no reciclables	t	138	963
Residuos de obra civil reciclables	t	18	395
Residuos peligrosos	t	0,08	0,68
% Residuos de obra civil reciclados	%	11,5	30

Durante el año 2023, logramos aumentar significativamente el porcentaje de reciclaje de residuos no peligrosos generados en nuestras obras, alcanzando un 30%. Estos residuos abarcan principalmente escombros limpios, como hormigones, morteros, cerámicos, bloques, así como madera, metales, plástico y cartón. El aumento en la generación de residuos, tanto peligrosos como no peligrosos, es consecuencia del crecimiento de nuestras operaciones.

Nuestra alianza con empresas recicladoras de residuos de la construcción fue fundamental para llevar a cabo este proceso de reciclaje. Juntos, promovimos el reúso y la valorización de los residuos generados en la obra, implementando prácticas que contribuyeron a su reintegración en el ciclo constructivo.

En línea con nuestro compromiso ambiental, implementamos estrategias específicas para minimizar la disposición final de los ROCs (Residuos de Obra de Construcción civil) durante la ejecución de las obras. Los escombros entregados para reciclaje fueron transformados de manera eficiente en áridos reciclados y pavimentos ecológicos. Esta transformación permitió la reintegración exitosa de estos materiales en nuevos ciclos constructivos, cerrando así el ciclo de vida de los residuos.

En lo que respecta a los demás materiales, los hemos enviado a diversas plantas de valorización con las cuales mantenemos alianzas estratégicas. Estas plantas se encargan de gestionar cada una de las fracciones de residuos de manera responsables, asegurando un destino adecuado para cada uno de ellos.

GENERACIÓN DE RESIDUOS EN CONSTRUCCIÓN, OPERACIÓN Y MANTENIMIENTO DE PARQUES SOLARES

Tipo de residuo	Unidad	2022	2023
Residuos no reciclables	t	93	110
Residuos reciclables	t	203	130
Residuos peligrosos	t	3,4	3,6
% Residuos no peligrosos reciclados	%	68	55

Durante el año 2023, se logró reciclar el 55% de los residuos no peligrosos generados. A pesar de este éxito, es importante señalar una ligera disminución con respecto al año anterior. Esta variación se atribuye a un incidente específico en uno de nuestros proyectos de construcción, donde condiciones inadecuadas de almacenamiento provocaron la exposición del cartón de embalaje de los paneles a la humedad, resultando en la pérdida de sus propiedades para ser reciclado. Como resultado de este incidente, hemos adoptado un plan de acción integral que se enfoca en mejorar las prácticas de almacenamiento de materiales en todos los proyectos. Nuestra meta es no solo recuperar, sino superar el porcentaje de reciclaje anterior.

La mayor proporción de residuos susceptibles de reciclaje se originó en las actividades de montaje de paneles solares durante la construcción de plantas solares, con los residuos resultantes del desembalaje de los paneles siendo los más abundantes en la construcción de parques solares.

Antes de iniciar las actividades de montaje en cada proyecto, se busca activamente la colaboración de gestores de residuos especializados en cartón, plástico y madera. Además, se evalúan las necesidades de la comunidad circundante para determinar cómo aprovechar de manera efectiva estos residuos. En varios proyectos realizados en Colombia, se ha llevado a cabo la donación de residuos de madera, como pallets y de zuncho, beneficiando a artesanos locales y a la comunidad, quienes utilizan estos materiales para la creación de nuevos productos o mejoras en sus viviendas.

Parte de estos materiales también se comercializan a gestores y asociaciones de reciclaje. Los ingresos generados se reinvierten en actividades para los colaboradores, como la donación de mercados y celebración de cumpleaños, sirviendo como incentivo para continuar mejorando en este aspecto.





Destacando entre las iniciativas más interesantes llevadas a cabo en 2023, durante la construcción del proyecto PSFV Palmira 1, Ventus estableció un acuerdo con la Fundación 2 por el Planeta. Mediante la entrega de residuos reciclables, Ventus contribuyó a la creación de dos parques infantiles con materiales de madera plástica, los cuales fueron instalados en el área de influencia del proyecto. Además, se implementó un eco trueque, donde por cada 200 kg de residuos entregados, se donaban 5 platos de comida a centros comunitarios del Valle del Cauca, resultando en un total de 141 platos de comida donados.

9.2.

CONSUMO DE ENERGÍA

(GRI 302-1; GRI 302-3; GRI 302-4)

Con el objetivo de realizar un seguimiento adecuado y adoptar medidas pertinentes para mejorar nuestro consumo, llevamos a cabo la medición del consumo de energía eléctrica en nuestras oficinas y del consumo de combustible por los vehículos, maquinaria y generadores eléctricos.

Consumo de energía	Unidad	2022	2023
Energía eléctrica (en oficinas)	kWh	37.556	38.978
Combustible en vehículos (gasolina)	l	20.073	16.336
Combustible en maquinaria (gasoil/diésel)	l	-	304.267

Respecto al consumo de energía eléctrica en nuestras oficinas, a pesar de haber experimentado un aumento en relación con el año 2022 debido a la expansión de nuestras instalaciones, es destacable que el indicador de consumo de energía por metro cuadrado en 2023 (4,60 kWh/m²) experimentó una mejora significativa del 12% con respecto al año anterior (5,17 kWh/m²).

En relación con el consumo de combustible en nuestra flota de vehículos, hemos adoptado el rendimiento de combustible (km/l) como un indicador crucial para un seguimiento, facilitando comparaciones y la implementación de mejoras. Durante el año 2023, conseguimos un rendimiento de combustible de 10,6 km/l, lo que representa una mejora considerable con respecto a años anteriores (9,8 km/l).



En 2023, se inició el registro del suministro de combustible a la maquinaria de construcción, utilizando como indicador clave el rendimiento de combustible en la maquinaria (litros por hora trabajada) para su seguimiento.

Iniciativas para reducir consumo energético

Desarrollo de campañas de concientización y capacitaciones dirigidas a todo el personal sobre ahorro de energía, agua y papel.

Control de climatización.

Mantenimiento preventivos de equipos de aires acondicionados.

Adquisición de vehículos con mayor rendimiento de combustible.

Incorporación de vehículos eléctricos en la flota de Uruguay.

Mudanza de las oficinas de Colombia a un edificio con certificación LEED.

Adquisición de herramientas eficientes (ordenadores, tablets, etc.)

Implementación de programas para reducción de consumo de papel.



CONSUMO DE AGUA

Consumo de agua	Unidad	2022	2023
Agua para uso industrial	m3	3.415	2.950

Conscientes de la trascendental importancia de los recursos hídricos, nos esforzamos por prevenir, minimizar y mitigar cualquier impacto que pueda afectar la calidad de este valioso recurso. Para controlar de manera efectiva el consumo de agua y la gestión de efluentes líquidos, implementamos prácticas responsables en la construcción y operación de nuestros proyectos, donde la demanda de agua es más significativa.

En este contexto, aseguramos un suministro confiable de agua a través de fuentes externas, como camiones cisterna o la red hídrica, y en algunos casos, mediante la utilización de pozos propios destinados a abastecer las instalaciones sanitarias. El uso primordial del agua se vincula con la elaboración de hormigón, el riego de caminos internos, la limpieza de paneles fotovoltaicos y el abastecimiento de las instalaciones sanitarias.

Además, como parte de nuestra estrategia de sostenibilidad, implementamos la reutilización de aguas pluviales en nuestras operaciones. Esta práctica nos permite reducir significativamente nuestra demanda de agua fresca y minimizar el impacto ambiental asociado con nuestro consumo hídrico.

En el área de Operaciones y Mantenimiento (O&M), hemos implementado una estrategia de sostenibilidad pionera en la industria solar, enfocada en la conservación del agua mediante el uso de robots especializados para el lavado de paneles solares. Estos robots no solo aseguran una limpieza exhaustiva y precisa de los paneles, sino que también logran una notable reducción en el consumo de agua en contraste con los métodos tradicionales de lavado. Nuestra empresa ha establecido procesos que garantizan el cumplimiento de los requisitos para la captación y vertido de aguas, integrados dentro de nuestros sistemas de gestión ambiental.

Adicionalmente, nos comprometemos a cumplir con la legislación vigente, asegurando que los vertidos realizados se mantengan dentro de los límites establecidos en las autorizaciones correspondientes. También nos cercioramos de que los suministros de agua provengan de fuentes autorizadas, realizando monitoreos regulares para identificar cualquier circunstancia anómala que pudiera tener un impacto significativo en los recursos hídricos y sus hábitats asociados.

9.3.

MEDICIÓN DE NUESTRA HUELLA DE CARBONO

En el transcurso del año 2023, hemos elaborado nuestros procedimientos con el propósito de dar inicio, a lo largo de 2024, al proceso de medición de nuestra huella de carbono en todos los sitios donde llevamos a cabo nuestras operaciones.

El objetivo primordial de esta primera evaluación consiste en identificar con precisión las actividades y materiales que tienen el mayor impacto en la generación de gases de efecto invernadero. De esta manera, buscamos establecer una línea base cuantitati-

va en términos de toneladas de CO2 equivalente, la cual será esencial para orientar nuestras acciones futuras, permitiéndonos implementar estrategias efectivas de mejora, mitigación y compensación de nuestra huella de carbono.



9.4.

GESTIÓN DE LA BIODIVERSIDAD

(GRI 3-3; GRI 304-1; GRI 304-2; GRI 304-4)

El impacto que resulta en la biodiversidad debido a las actividades antropogénicas llevadas a cabo por Ventus abarca posibles afectaciones a la fauna y la flora, manifestadas a través de molestias, pérdida de hábitat e incluso la amenaza de pérdida de especies.

En Ventus reconocemos y valoramos este impacto en todas nuestras operaciones, ya sea por cumplimiento legal o por iniciativa propia de la organización o nuestros clientes. En consecuencia, implementamos actividades y medidas destinadas a minimizar el impacto sobre la biodiversidad.

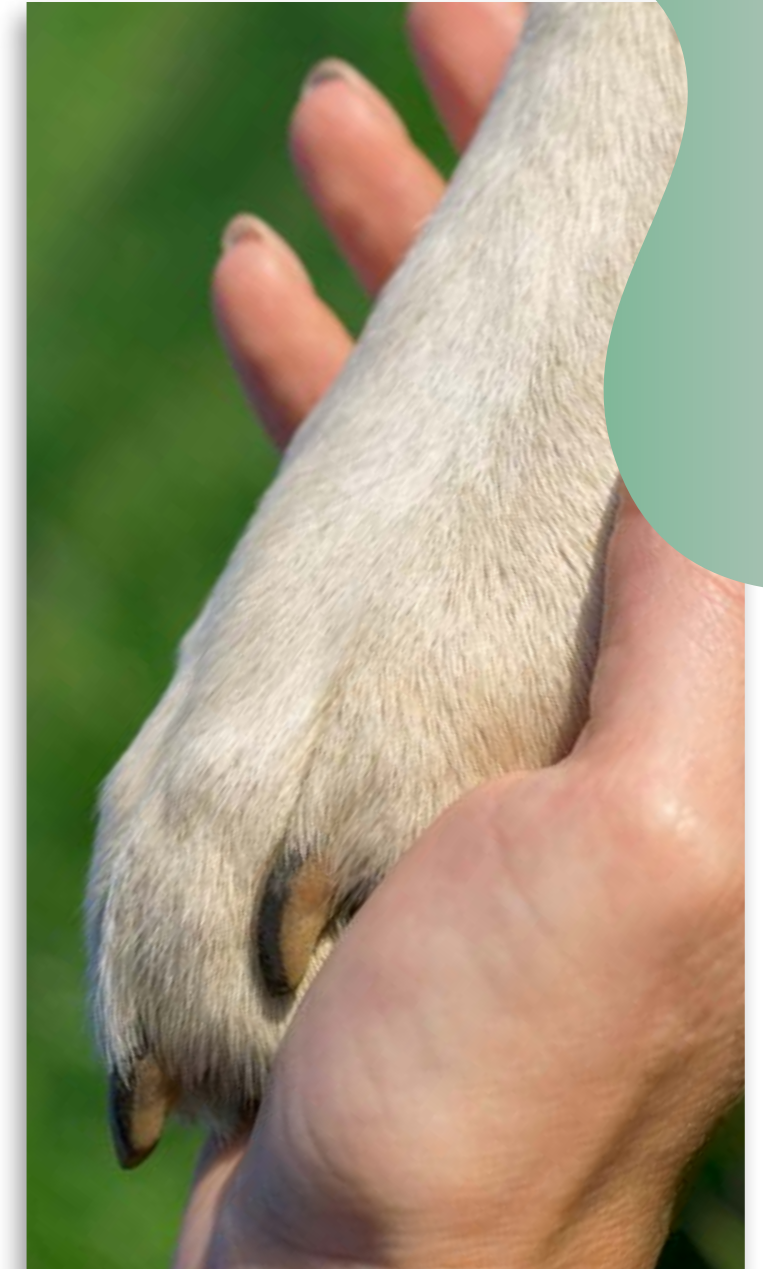
Con el propósito de minimizar el impacto en la fauna silvestre durante las obras, hemos desarrollado un programa de manejo de fauna. Este programa incorpora estrategias de ahuyentamiento y, en caso de ser requerido por normativas legales, demandas del cliente, contamos con especialistas capacitados para realizar tareas de ahuyentamiento, rescate y reubicación de la fauna, adaptándonos a las particularidades del entorno.

El programa también abarca la capacitación del personal en cuanto a las interacciones y el manejo adecuado de la fauna, así como la concienciación sobre los riesgos potenciales. Asimismo, se han instalado señales preventivas para evitar atropellos de fauna silvestre durante la ejecución de las actividades de obra.

En el ámbito de la mitigación de los impactos vinculados a la flora, durante la fase de desarrollo de nuestros proyectos, llevamos a cabo estudios de impacto ambiental exhaustivos con el propósito de caracterizar las especies y poblaciones de fauna y flora presentes en la zona. Estos estudios nos permiten evaluar minuciosamente el potencial impacto del proyecto sobre estas comunidades biológicas, siendo los resultados de estos análisis determinantes para la viabilidad y sostenibilidad del proyecto en cuestión.

Tanto en la fase de diseño como durante la construcción, damos cumplimiento a las restricciones ambientales establecidas por las autoridades competentes en los per-

misos o licencias ambientales de nuestros proyectos, con el objetivo de prevenir cualquier afectación en áreas de alta sensibilidad ambiental o hábitats de interés para la diversidad. Asimismo, aseguramos que se implementan las medidas de mitigación y compensación establecidas en los planes de manejo ambiental.



Durante el 2023 no se reportaron accidentes ambientales relacionados por atropellamiento de fauna ni se presentaron denuncias ambientales relacionadas con la intervención en sitios sensibles o protegidos.



Plantamos un total de 130 ejemplares de especies nativas, lo que ha permitido alcanzar una proyección de captura de carbono de 156,25 toneladas de dióxido de carbono equivalente (t CO2 eq).

9.5.

COMPENSACIONES AMBIENTALES

En el año 2023, decidimos sumarnos de manera voluntaria a dos destacadas campañas de siembra de árboles, una en Uruguay y otra en Colombia, como parte de nuestro compromiso activo con la restauración y conservación ecológica.

En Colombia, colaboramos con la Fundación Humedales Bogotá, una entidad sin fines de lucro dedicada al rescate y preservación de los valiosos humedales en la región de Bogotá.

Por otro lado, en Uruguay, nos unimos a la iniciativa de Nativos Uy de la Red Uruguaya de ONGs Ambientalistas, enfocada

en la restauración de bosques nativos en áreas y cuencas prioritarias para la conservación ambiental.

Nuestro equipo participó activamente en estas jornadas mediante la donación de árboles y la dedicación de tiempo como voluntarios en la plantación de los mismos. Esta iniciativa no solo fortalece nuestro compromiso con la sostenibilidad y la biodiversidad, sino que también contribuye significativamente a la absorción de carbono, la mejora de la calidad del aire y la preservación de hábitats esenciales para la fauna y flora locales.

10

COMPROMETIDOS CON LA COMUNIDAD



DESARROLLO COMUNITARIO

(GRI 3-3; GRI 413-1)

Las comunidades locales son un grupo de interés clave para Ventus. En este sentido, procuramos cultivar relaciones sólidas y mantener una comunicación constante con las comunidades que nos rodean.

Estamos comprometidos en contribuir significativamente al bienestar socioeconómico de las comunidades locales. Nuestra empresa se esfuerza por generar un impacto positivo en los municipios donde operamos, tanto a través de la creación de empleo como mediante iniciativas sociales adaptadas a las necesidades específicas de cada zona.

Junto a nuestros clientes, quienes desempeñan un papel crucial como patrocinadores de nuestros proyectos, impulsamos de manera activa el desarrollo local y rural. Nuestro compromiso se centra en fortalecer los vínculos comunitarios y fomentar un progreso sostenible, a través de:

GENERACIÓN DE EMPLEO:

Nuestras operaciones han contribuido de forma significativa a la generación de empleo en cada una de las regiones donde hacemos presencia. La contratación de mano de obra local, ha proporcionado oportunidades de empleo directo para residentes locales, mejorando sus condiciones económicas. Además, hemos brindado oportunidades de primer empleo, facilitando el acceso al mercado para aquellos que buscan iniciar su trayectoria laboral. En concreto, durante el año 2023 el 95% de la mano de obra de nuestros proyectos ha sido contratada localmente.

DESARROLLO DE COMPETENCIAS LOCALES:

La capacitación y formación ofrecidas a la mano de obra local no solo cumplen con las necesidades del proyecto, sino que también fortalecen las habilidades y competencias de los trabajadores locales. Este desarrollo de capacidades tiene un impacto positivo a largo plazo en la empleabilidad de la comunidad.

ESTÍMULO A PROVEEDORES LOCALES:

La preferencia por proveedores locales para suministros y servicios ha estimulado la economía local. La colaboración con empresas y comerciantes de la región no solo fortalece la cadena de suministro local, sino que también fomenta la interdependencia económica.

AUMENTO DE INGRESOS PARA COMUNIDADES VECINAS:

Hemos llevado a un aumento en la actividad económica en las comunidades circundantes. Los negocios locales, como tiendas, restaurantes y servicios, experimentan un incremento en la demanda debido a la presencia continua de trabajadores del proyecto y visitantes.

DIVERSIFICACIÓN ECONÓMICA:

La presencia del proyecto ha contribuido a la diversificación económica de la región. Más allá de las actividades tradicionales, como la agricultura, la comunidad ha experimentado un aumento en la oferta de oportunidades económicas, reduciendo la dependencia de sectores específicos.



DIÁLOGO FLUIDO

Para establecer relaciones adecuadas y gestionar el entorno en nuestros proyectos, hemos adoptado principios que garantizan el respeto a los derechos de las comunidades y de los diversos grupos de interés con los que interactuamos.

En este sentido, hemos promovido el diálogo como la vía principal para abordar cualquier consulta que pueda surgir en el contexto del proyecto, buscando la generación de compromisos mutuos.

Contamos con una sistemática para recibir, tratar y responder las inquietudes como reclamos, quejas y sugerencias, de nuestras partes interesadas, incluidas la comunidad.

Los canales disponibles para recibir dichas inquietudes son:

A

Personalmente: Se puede presentar en forma oral o escrita en cualquiera de los centros de trabajo de Ventus (obras, oficinas, etc.).

B

Buzones: En todos los centros de trabajo de Ventus (obras, oficinas, etc.).

C

Telefónicamente: Se encuentran disponibles los teléfonos: +5982622113 (oficina Ventus Uy) +576017672240 (oficina Ventus Col). Adicionalmente se establecen y difunden teléfonos de atención específicos en cada proyecto.

D

Vía e-mail: info@ventus.global

Además, establecemos una comunicación constante desde las fases iniciales de los proyectos mediante encuentros tanto formales como informales para compartir y aclarar información respecto a contratación de mano de obra local, contratación de bienes y servicios, acciones de inversión social, entre otros.

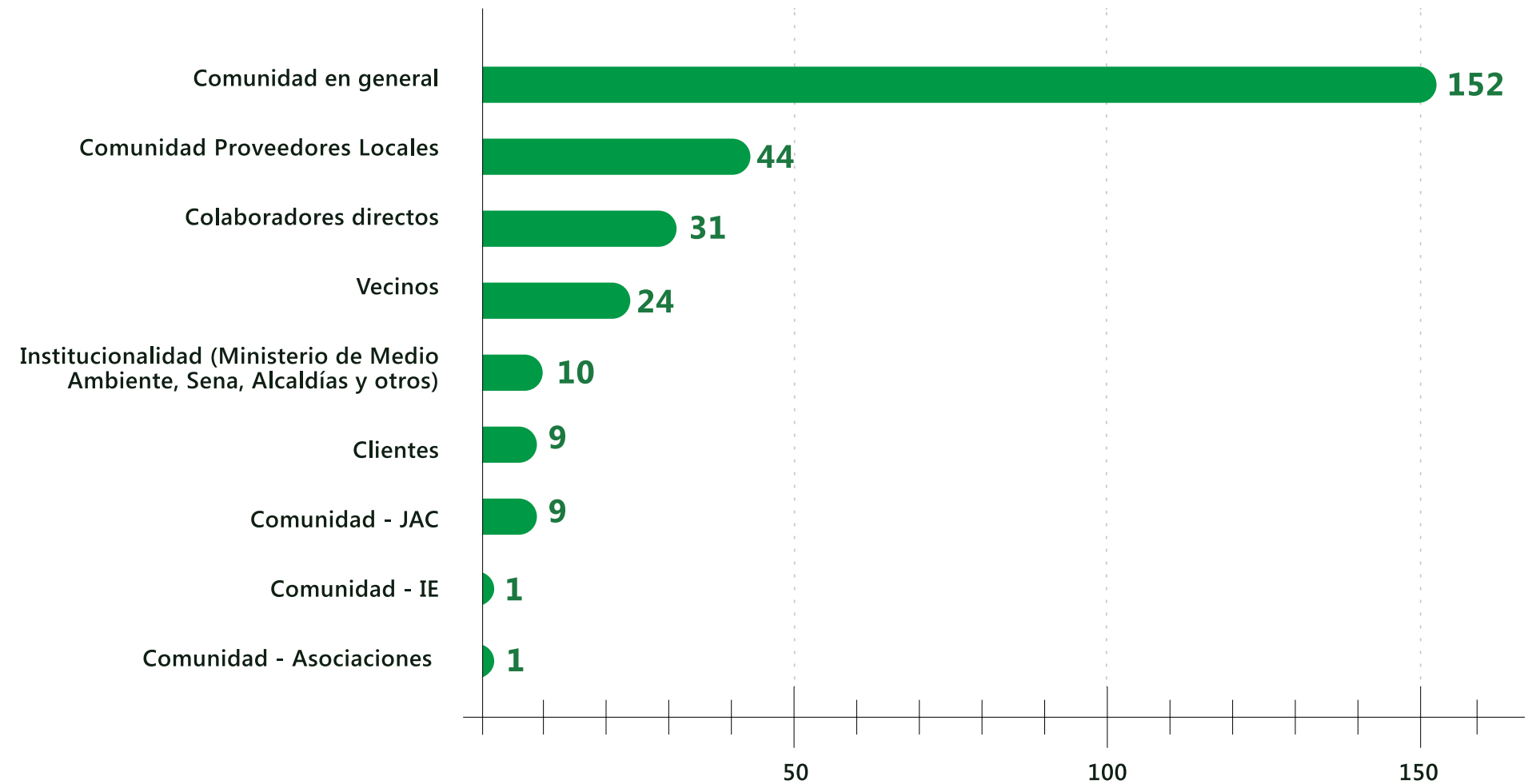
Hemos procurado brindar una gestión oportuna a cada una de las inquietudes recibidas.

Durante el 2023 hemos recibido 93 quejas y 180 sugerencias/peticiones en Colombia y 1 queja y 2 sugerencias en Uruguay.

La mayoría de estas PQRS se han registrado durante la construcción del Parque Solar Fotovoltaico La Cira Infanta (en el campo petrolero la Cira Infantas, Barrancabermeja, Colombia). **Los temas principales que han centrado peticiones, quejas y sugerencias han sido los siguientes:**

- Contratación de mano de obra local
- Inversión social
- Contratación de bienes y servicios locales
- Inicio de operaciones
- Relacionamiento
- Apoyo institucional
- Temas relacionados con contratistas directos
- Seguridad física
- Temas relacionados entre el cliente y la comunidad
- Solicitudes por parte de vecinos / microentorno
- Sindicatos
- Colaboradores

En cuanto a la participación de grupos de interés frente a la generación de PQR para la vigencia 2023, encontramos:



Nº de PQR 2023 por parte de grupos de interés



BENEFICIOS PARA LA COMUNIDAD

En el marco de construir y afianzar buenas relaciones con la comunidad, hemos brindado apoyo enfocado en mejorar el ambiente emocional, cultural, social y de seguridad. Estos beneficios han sido:

Durante la construcción del Parque Solar La Cira Infantas, municipio Barrancabermeja, Colombia:

Apoyo para llevar a cabo actividad de Halloween con niños y niñas de la vereda Campo 23 del corregimiento El Centro.

Proporción de obsequios para niños y niñas del corregimiento El Centro en temporadas de Navidad (en apoyo con La Cira-SGI). 200 regalos para niños y niñas del Corregimiento El Centro.

Donación de carpas para la instalación de aulas provisionales en dos IE del corregimiento El Centro, favoreciendo a 19 niños y niñas de básica primaria.

En la construcción del Parque Solar Puerto Tejada, departamento de Cauca, Colombia:

Participación en el evento "Festival de Cometas" en conjunto con la Junta de Acción Comunal de la vereda de las Cañas Méjico", en esta instancia nuestro equipo compartió la tarde junto a los niños de la escuela rural de la zona y la comunidad en su conjunto en la que se brindaron charlas, se compartieron kits escolares para los más pequeños y remontamos cometas juntos.

Acompañamiento en la entrega de filtros de agua, donados por nuestro cliente Celsia para beneficio de la comunidad de la vereda Cañas de Méjico.



En la construcción del Parque Solar Palмира 1, departamento del Valle del Cauca, Colombia:

Durante la época navideña, llevamos a cabo iniciativas solidarias, como la donación de regalos para niños con el apoyo de Celsia, buscando compartir alegría y fortalecer los lazos comunitarios.

En Halloween, extendemos nuestra participación mediante la donación de dulces para crear momentos especiales y festivos.

Hemos contribuido a la calidad de vida de la comunidad donando parques construidos con materiales sostenibles como la madera plástica.

Durante la construcción del Parque Solar El Paso Extensión:

Mejoramiento de infraestructura de salón principal, instalación de parque infantil y dotación de material didáctico y deportivo a la escuela de la vereda Mata de Queso, El Paso, Cesar.

Cerramiento perimetral, instalación de parque infantil, dotación de material didáctico y deportivo a la escuela de la vereda San Ángel, El Paso, Cesar.

Mejoramiento de la iluminación pública y entrega de pupitres a la Escuela Nueva de la vereda La Estación, El Paso, Cesar.

Adecuación de instalaciones físicas y dotación de mobiliaria al salón comunal ubicado en el barrio Villa Rubiela del Corregimiento Cuatro Vientos, El Paso, Cesar.

Dotación de sillas hechas a base del material producto del embalaje del proyecto (carretes), a las escuelas de las veredas: Mata de Queso, La Estación y San Ángel y el corregimiento Cuatro Vientos.



OPORTUNIDADES DE CAPACITACIÓN Y DESARROLLO DE HABILIDADES PARA LA COMUNIDAD LOCAL

En Ventus, nos esforzamos por brindar un valor añadido a las comunidades involucradas en los proyectos que desarrollamos.

Tipo de capacitación	Entidad capacitadora	Comunidad beneficiada	Cantidad de participantes	Proyecto
Construcción de granjas solares y transición energética	Ventus	Estudiantes de la Unipaz y comunidad en general	120 asistentes	La Cira Infanta
Construcción de granjas solares	Ventus	Comunidad de Campo 23	25 asistentes	La Cira Infanta
Unidad constructiva - Montaje mecánico	Ventus	Asociación de Profesionales del Centro ASPROTEC	25 asistentes	La Cira Infanta
Gestión de Entorno, Seguridad Física y Resolución de conflictos laborales	Ventus	Colaboradores y líderes comunitarios	13 asistentes	La Cira Infanta
Seguridad Física en apoyo con el Gaula de la Policía Nacional	Ventus Gaula ejército	Colaboradores y líderes comunitarios	18 asistentes	La Cira Infanta
Arqueología Preventiva	Ventus Grupo Chronos	Comunidad de la Vereda Cañas Méjico	40 asistentes	Puerto Tejada



Tipo de capacitación	Entidad capacitadora	Comunidad beneficiada	Cantidad de participantes	Proyecto
Formación en manejo seguro de la guadaña	SENA	Veredas Mata de Queso, La Estación y San Ángel y corregimiento de Cuatro Vientos	71 asistentes	El Paso Extensión
Formación en manejo seguro de la motosierra	SENA	Veredas Mata de Queso, La Estación y San Ángel y corregimiento de Cuatro Vientos	55 asistentes	El Paso Extensión
Formación en construcción básica (40 horas)	SENA	Vereda Los Cerrajones	40 asistentes	Cañahuate 1
Formación en construcción básica (40 horas)	SENA	Corregimiento La Aurora	26 asistentes	Cañahuate 1
Formación en interpretación de planos mecánicos de montaje (40 horas)	SENA	Vereda Los Cerrajones	32 asistentes	Cañahuate 1
Formación en interpretación de planos mecánicos de montaje (40 horas)	SENA	Corregimiento La Loma (Barrios y veredas)	72 asistentes	Cañahuate 1
Formación en interpretación de planos mecánicos de montaje (40 horas)	SENA	Corregimiento La Aurora (Barrios y veredas)	32 asistentes	Cañahuate 1

Continuamos trabajando para levantar las barreras de acceso a la educación formal y para proporcionar los recursos necesarios que permitan a las personas completar con éxito su proceso de formación, generando así mano de obra capacitada.

The background is a dark green color with a grid of small, light green dots. There are several large, overlapping organic shapes in various shades of green, some with a dotted pattern. A thin white line curves across the top and bottom of the page.

11

ÍNDICE GRI

Declaración de uso	Ventus ha elaborado el informe con referencia a los Estándares GRI para el período comprendido entre 01/01/2023 y 31/12/2023
GRI 1 usado	GRI1: Fundamentos 2021
Estándares sectoriales aplicables	No aplica

Estándar GRI	Contenido	Página	Omisión / Aclaración
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1 Detalles organizacionales	8	
	2-2 Entidades incluidas en la presentación del informe	3	
	2-3 Período objeto del informe, frecuencia y punto de contacto	3	
	2-4 Actualización de la información	-	No aplica
	2-5 Verificación externa	3	
	2-6 Actividades, cadena de valor y otras relaciones comerciales	8, 9, 11, 12, 13, 33, 34	
	2-7 Empleados	39	
	2-8 Trabajadores que no son empleados	39	
	2-9 Estructura de gobernanza y composición	16, 17	
	2-10 Designación y selección del máximo órgano de gobierno	16	
	2-11 Presidente del máximo órgano de gobierno	16	
	2-12 Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos	18	
	2-13 Delegación de la responsabilidad de la gestión de impactos	18	

Estándar GRI	Contenido	Página	Omisión / Aclaración
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-14 Función del máximo órgano de gobierno en la presentación de informes de sostenibilidad	18, 28	
	2-15 Conflictos de interés	21	
	2-16 Comunicación de inquietudes críticas	17	
	2-17 Conocimientos colectivos del máximo órgano de gobierno	17	
	2-18 Evaluación del desempeño del máximo órgano de gobierno	-	Información confidencial, no se divulga en el informe por motivos de privacidad empresarial
	2-19 Políticas de remuneración	-	
	2-20 Proceso para determinar la remuneración	-	
	2-21 Ratio de compensación total anual	-	
	2-22 Declaración sobre la estrategia de desarrollo sostenible	23	
	2-23 Compromisos y políticas	10, 19, 20, 23, 24, 25	
	2-24 Incorporación de los compromisos y políticas	19, 20, 23, 24, 25	
	2-25 Procesos para remediar los impactos negativos	19, 20	
	2-26 Mecanismos para solicitar asesoramiento y plantear inquietudes	21, 27, 66	
	2-27 Cumplimiento de la legislación y las normativas	53, 6	
	2-28 Afiliación a asociaciones	-	No aplica
	2-29 Enfoque para la participación de los grupos de interés	26, 66	
	2-30 Convenios de negociación colectiva	37	

Estándar GRI	Contenido	Página	Omisión / Aclaración
TEMAS MATERIALES			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-1 Proceso de determinación de los temas materiales	28	
	3-2 Lista de temas materiales	29	
DESEMPEÑO ECONÓMICO			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	31, 32	
GRI 201: Desempeño económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	-	Información confidencial
	201-4 Asistencia financiera recibida del gobierno	-	No aplica
CADENA DE SUMINISTRO			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	33	
GRI 204: Prácticas de abastecimiento 2016	204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	34	
EMPLEO			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	37, 38, 40, 41, 42, 43, 44	
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal	38, 39, 40	
	401-2 Prestaciones para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	43	

Estándar GRI	Contenido	Página	Omisión / Aclaración
FORMACIÓN Y DESARROLLO			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	41	
GRI 404: Formación y educación 2016	404-1 Media de horas de formación al año por empleado	41	
	404-2 Programas para mejorar las aptitudes de los empleados y programas de ayuda a la transición	41	
	404-3 Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional	42	
SALUD Y SEGURIDAD			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	46	
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	46	
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	47	
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	48	
	403-4 Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	48	
	403-5 Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	49	
	403-6 Fomento de la salud de los trabajadores	49	
	403-7 Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados con las relaciones comerciales	49	
	403-8 Cobertura del sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	48	

Estándar GRI	Contenido	Página	Omisión / Aclaración
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo 2018	403-9 Lesiones por accidente laboral	50	
	403-10 Dolencias y enfermedades laborales	50	
RESIDUOS			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	54, 55, 56	
GRI 306: Residuos 2020	306-1 Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	54, 55, 56	
	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	54, 55, 56	
	306-3 Residuos generados	55, 56	
	306-4 Residuos no destinados a eliminación	55, 56	
ENERGÍA			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	58, 59	
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo energético dentro de la organización	58	
	302-3 Intensidad energética	58	
	302-4 Reducción del consumo energético	59	
	302-5 Reducción de los requerimientos energéticos de productos y servicios	59	

Estándar GRI	Contenido	Página	Omisión / Aclaración
RESIDUOS			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	60	
GRI 303: Agua y Efluentes 2018	303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	60	
	303-2 Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	60	
	303-3 Extracción de agua	60	
	303-4 Vertidos de agua	60	
	303-5 Consumo de agua	60	
BIODIVERSIDAD			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	62	
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-1 Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	62	
	304-2 Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	62	
	304-3: Hábitats protegidos o restaurados	62	
	304-4 Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	62	

Estándar GRI	Contenido	Página	Omisión / Aclaración
EMISIONES			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	61	Se comenzará a realizar la medición en el 2024
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas de GEI (alcance 1)	-	
	305-2 Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	-	
	305-3 Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	-	
	305-4 Intensidad de las emisiones de GEI	-	
COMUNIDADES LOCALES			
GRI 3: Temas materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	65, 66, 67, 68, 69	
GRI 413: Comunidades Locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	65, 66, 67, 68, 69	
	413-2 Operaciones con impactos negativos significativos – reales y potenciales – en las comunidades locales	65, 66, 67, 68, 69	

VENTUS

NOS IMPORTA EL FUTURO

www.ventus.global